

Špeciálne
vydanie
pri príležitosti
osláv
25. výročia EG



Firemný štvrťročník skupiny Energy Group

30. 11. 2018



25 je vždy dobrý
dôvod na oslavu

4

Blázni, ktorých to baví...

8

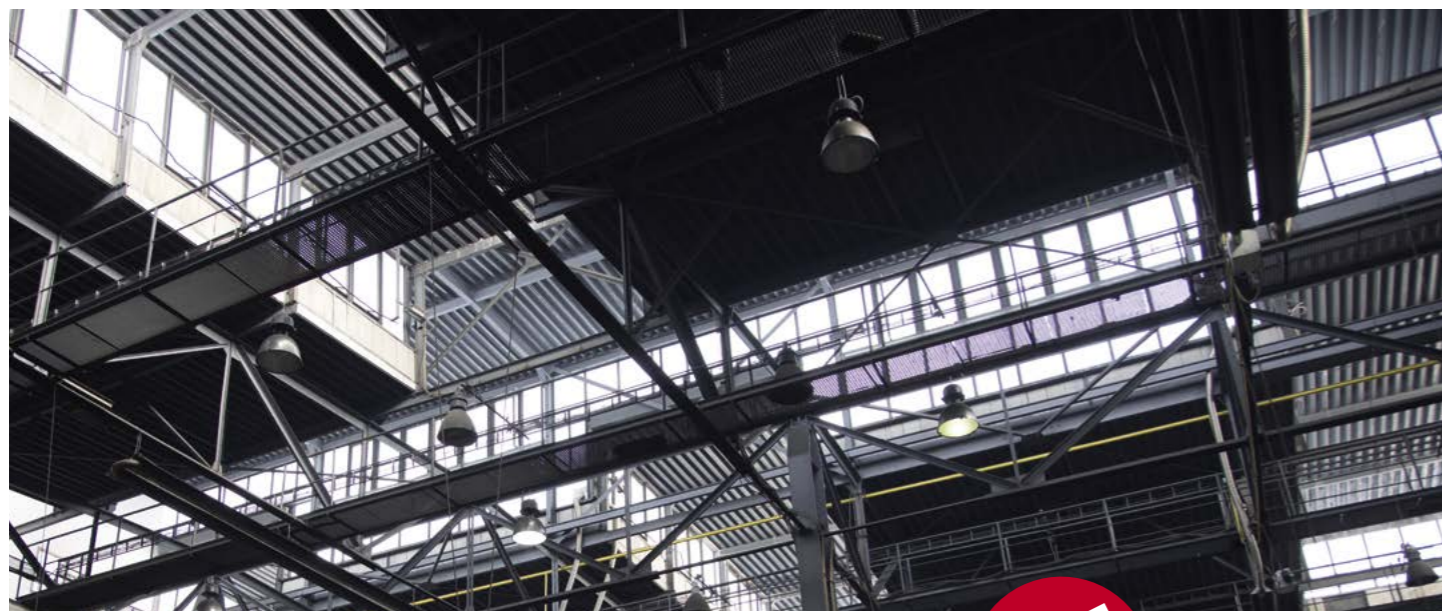
Obdarovať znamená
potešiť dvakrát

11

25 ROKOV ENERGY GROUP

Oslava 25. výročia vzniku Energy Group v Hoteli sv. Ludmila splnila do bodky všetko, čo sa od dobrej oslavy očakáva. Hudba hrala, jedlo rozvoňovalo a rozdávali sa aj ocenenia.





Milí kolegovia a kolegyne

Ing. Milan Špak

Keď som nedávno dostal otázku, čo vidím, keď sa obzriem na 25 rokov nášho podnikania a čo by som vám všetkým pri tejto príležitosti chcel povedať, napadlo mi niekoľko myšlienok, o ktoré by som sa s vami rád podelil.

Podnikať sme začali v roku 1993. Nepoháňala nás túžba rýchlo zbohatnúť a odísť na predčasný dôchodok, ako tomu dnes často býva. Našou najväčšou motiváciou bolo môcť si robiť veci podľa seba. Pretože sme boli presvedčení o tom, že to budeme vedieť robiť lepšie. Našou výhodou bolo, že sme začali podnikať v oblasti, ktorú sme veľmi dobre poznali. Nevedeli sme, či uspějeme, a kedy sa úspech dostaví. Boli sme však pripravení vydržať.

Z dnešného pohľadu sa to môže zdať jasné a jednoduché. Ale najmä v prvých rokoch zohrávali dôležitú úlohu náhody a niekedy aj celospoločenské udalosti. Deväťdesiate roky boli turbulentné. Slovensko bolo na okraji záujmu, čelilo politickým problémom, menili sa vlastnícke vzťahy. Večer sme nevedeli, s kým budeme obchodovať zajtra. Zároveň sa však objavilo niekoľko jedinečných príležitostí, na ktoré sme buď mohli zareagovať okamžite, alebo sa zmieriť s tým, že rovnaká príležitosť sa už nikdy nezopakuje. Riskli sme to a uspeli. Niekedy sú odvaha a určitá miera neznalosti potrebné na to, aby ste sa do niektorých vecí pustili. Dnes už oveľa viac plánujeme a vnímame konkurenciu. Chybu, ktorú by sme v 90-tych rokoch hravo prežili, si dnes už nemôžeme dovoliť. To, čo nám však z tohto obdobia zostalo a prenáša sa do všetkého, čo robíme, je vyhľadávanie jedinečných príležitostí.

Na tomto princípe sme začali budovať Energy Group. Kde iné firmy videli problém, my sme videli príležitosť. Naša pozornosť sa sústredila na podniky, ktoré nezvládli prechod na trhovou ekonomiku a ocitli sa buď na pokraji krachu alebo v komplikovanej finančnej situácii. Ak takáto firma mala zaujímavý produkt a reálny potenciál umiestniť ho na trh, vstúpili sme do nej ako nový vlastník a začali ju stavať na nohy, aby



bola dostatočne silná a schopná sa sama užívať. A to je príbeh každej jednej firmy, ktorá dnes patrí do našej skupiny. Snažíme sa byť dobrými správcami, ktorí chcú každú jednu spoločnosť vidieť fungovať zajtra lepšie ako včera. A aj vďaka vám sa nám to darí.

Ľudia sú pre každú firmu najdôležitejší. Keď sa obzriem dozadu, všetky projekty, ktoré boli úspešné, sa vydarili práve vďaka tomu, že sme



1996-2016
BAŇA ZÁHORIE - ČÁRY



1998
PREMATLAK



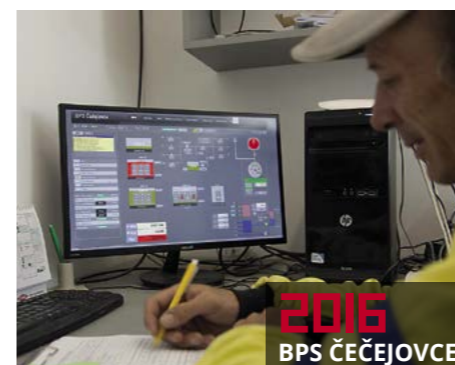
1998
PRVÁ TEPLÁRENSKÁ



2007
HOTEL sv. LUDMILA



2010-2015
BAŇA DOLINA



2016
BPS ČEČEJOVCE



2001
SLOVARM



2008
AQUA EKO



2011
BYTOVÝ PODNIK MYJAVA



2016
SLOVPLAST MYJAVA



2003
HKS FORGE



2009
PD ČEČEJOVCE
PD BOHDANOVCE



2013
PD NIŽNÝ LÁNEC



2017
MANOMER / PREMATLAK



2017
PD POPUDINSKÉ
MOČIDLANY

pri nich mali správnych ľudí. A to platí pre každú oblasť, v ktorej pôsobíme. Niekedy si ľudí vyberáte vy, niekedy si ľudia vyberajú vás. My sme na drvivú väčšinu kolegov mali šťastie. Chceme, aby naši zamestnanci boli spokojní, a to nás neustále motivuje prekonávať rezervy v oblasti práce s ľuďmi. Na rozdiel od veľkých korporátnych firiem sa snažíme o individuálnejší prístup, v ktorom každý človek dostane priestor pre rozvoj svojich silných stránok a talentov. Veríme, že aj vďaka tomu môžu mať naši ľudia širší záber a byť tvorivejší.

Energy Group je vo veku 25. rokov zrelšia a pokojnejšia. Osemdesiat percent našich rozhodnutí vyplýva z dlhodobého plánovania, zvyšných dvadsať podlieha momentálnej inšpirácii. A tak je to správne. Pretože ak by sme mali naplánovaných 100 %, nikam by sme sa nepohli. A tak sme si Energy Group nikdy nepredstavovali. Považujeme ju stále za živý organizmus, ktorý sa vyvíja, silnie a rastie. A spolu s ňou rastú aj jej zamestanci. Pretože zajtrajškom nič nekončí.

Oslava 25. výročia vzniku Energy Group v Hoteli sv. Ludmila splnila do bodky všetko, čo sa od dobrej oslavy očakáva. Hudba hrala, jedlo rozvonievalo, spomínalo sa, lietali konfety a rozdávali sa aj ocenenia. Napriek tomu, že pozvanie prijalo takmer sto ľudí, atmosféra bola takmer rodinná. Pretože tak už to niekedy chodí. Tam, kde sa kolegovia majú radi, nezáleží na tituloch ani na funkciách. Všade sa stretávajú najmä ako ľudia.



25 je vždy dobrý dôvod na oslavu



Počas slávnostného večera sa pozvaným prihovoriли zakladajúci členovia a súčasní členovia vedenia pán Juraj Jandl a pán Milan Špak. Animovaná prezentácia míľnikov 25-ročného pôsobenia Energy Group previedla hostí krok za krokom chronológiou akvizícií a ponúkla im komplexný obraz o rozsahu aktivít skupiny.



Slávnostný večer mal byť však najmä príležitosťou prejavíť vďaku tým zamestnancom, ktorí sa svojou prácou významnou mierou prispeli k kontinuálnemu rastu skupiny a jednotlivých firiem. Pretože ako vo svojom príhovore povedal pán Milan Špak – "sú to práve ľudia a ich potenciál, ktoré nás posúvajú vpred. Konkurencia môže mať tie isté technológie a rovnaký výrobný program. Jediné, čo nikdy od nás neodkopíruje, sú ľudia."



Ocenení zamestnanci:

Juraj Jandl
Leszek Tabas, in memoriam
Ivan Šimonovič
Zdenka Ondrášová
Michal Hoľko
Zdenka Smolinská
Iva Stöhrová
Pavel Tokoš
Radovan Pobočík
Bohuslav Koči
Július Ďurčo
Andrej Obtlík
Eva Krčová
Miroslava Hercová
Anna Šedivá
Milan Rambala
Lenka Čajková
Mária Durandzi
Josef Kohút
Eva Romančíková

„Blázni“, ktorých to baví...

Aj takto niektorí z piatich ľudí, s ktorými sme sa zhovárali o ich spoločnej histórii s Energy Group, charakterizujú svoj vzťah k práci. Nie preto, aby na seba upozornili, alebo si potrebovali naháňať bezvýznamné body. Ale jedno-ducho preto, že patria k tým šťastným,

ktorí sa vo svojej profesii našli a neprestáva ich baviť. Päť výnimočných ľudí, ktorí nám vyrozprávali svoj príbeh, patrí k dvadsiatim zamestnancom, ktorí pri príležitosti osláv 25. výročia založenia Energy Group, získali za svoju prácu ocenenia.

chýbali informácie. Bolo treba denno-denne spolupracovať s auditormi a daňovými poradcami, aby sme mali všetko v poriadku a firma dobre fungovala. A ona fungovala. Pretože sme sa snažili všetci rovnako a navzájom sa vedeli aj podržať.

Dnes nie je veľmi v móde stráviť celý svoj produktívny život u jedného zamestnávateľa, ale mňa skutočne nikdy nenapadlo, že by som mala odísť inam. Asi to bolo spôsobené tým, že som veľmi príhnila k ľuďom, s ktorými som pracovala. V súkromí som síce tiež obklopená ľuďmi, ale mám veľmi rada prácu v kolektíve. Zvlášť, keď sa vydarí.

V rámci Energy Group dnes pracujem ako ekonómka v spoločnosti Prvá Teplárenská a starám sa o 1000 bytov, ktoré máme v správe. Je to zmyslupná práca, v ktorej je veľmi dôležitá komunikácia s ľuďmi. Niekedy je príjemná, inokedy, zvlášť po ročnom vyúčtovaní, vie byť aj problematická, ale napriek tomu aj to je jeden z dôvodov, prečo mám svoju prácu rada. A teší ma, že nám do kolektívu pribúdajú aj mladí. Je to veľké osvieženie a navzájom sa od seba učíme, čo je pre nás veľmi vzácne.

Vďaka tomu, že v skupine EG pôsobím prakticky od jej vzniku, vidím, ako sa rozrastá. Z môjho uhla pohľadu a na základe mojich skúseností si trúfam povedať, že všetky firmy, ktoré dnes v skupine sú, majú dobre našliapnuté a veľkú šancu uspieť. Je to pre mňa signál, že na ich čele sú ľudia, ktorým na tom naozaj záleží.

ZDENKA ONDRÁŠOVÁ

ekonómka, Prvá Teplárenská, a.s.



V Energy Group má zamestnanecké číslo 1 a patrí ku skupine zamestancov, ktorí pre skupinu pracujú najdlhšie. V súkromí aj v práci sa dobre cíti medzi ľuďmi a vždy, keď sa objaví vhodná príležitosť, využíva svoj ľudský dar ich spájať a spoločensky organizovať.

V období, kedy Energy Group začala vyvíjať svoje aktivity, hľadalo vedenie osôbku, ktorá by sa starala o účtovníctvo. Ľudí z vedenia som poznala dobre z predchádzajúceho zamestnania a bol to trochu risk, pretože práve začali podnikáť a sami nevedeli, ako to dopadne. Ale ja som verila im aj ich vízií, tak som to riskla. Prvé priestory sme mali prenajaté v Holiči na Baníku. Za desať rokov som podľa mňa sedela vo všetkých kanceláriách, od prízemí až po štvrté poschodie, lebo sme sa stále sfahovali.

Spomínam si, že keď som prvý raz prišla do práce a otvorila som kanceláriu, stála tam uprostred veľká krabica od nábytku plná úč-

tovníckych dokladov. Sedávala som tam do desiatej, do jedenástej ako Popoluška a triedila. Začiatky boli ťažké najmä preto, že nám

bola výzva, z každej vychádzalo určité poučenie. A bola to úžasná škola života. Akoby vám niekto dal do ruky knihu a vy sám ste sa mohli rozhodnúť, či v nej budete čítať ďalej, otvárať nové a nové stránky príbehu, alebo zostanete na prvej strane. Ja som sa rozhodol čítať.

Keď sa mi pred rokom naskytla príležitosť vrátiť sa do poľnohospodárstva, veľmi som sa potešil. Strednú školu som končil so špecializáciou stavebné a poľnohospodárske stroje a mojím prvým zamestnávateľom bolo poľnohospodárske družstvo v Petrovej Vsi, kde som pracoval ako mechanizátor. Keď prišli deti, bolo si s manželkou potrebné vyjsť v ústrety, aby sme sa mohli v starostlivosti o ne zosúladiť. Zamestnal som sa teda v Bratislavských automobilových závodoch Skalica.



PAVEL TOKOŠ

predseda PD Popudinské Močidlany

Patrí k zamestnancom, ktorí pôsobia v Energy Group od jej založenia. Počas svojho doterajšieho pôsobenia prešiel rôznymi pozíciami v spoločnosti Hosta, bol vedúcim zásobovania a neskôr aj výrobným riaditeľom v HKS Forge, postupne riaditeľom spoločnosti Prematlak a Slovarm. Ako hovorí on sám, je to celkom zaujímavý dejepis. Keď v roku 2017 dostal možnosť vrátiť sa po 20-tich rokoch do poľnohospodárstva, nemal o čom premýšľať. Pre súčasného predsedu PD Popudinské Močidlany, je družstvo jeho srdcovka.

V spoločnosti Energy Group som mal niekoľko profesných zastávok. Každá z nich

Dodnes nezabudnem na prvú žatvu. Hneď ako som videl na poli prvé stroje, zobral som si dovolenku a šiel som na kombajn. Prácu v teréne som vždy mal, a stále mám, veľmi rád.

Práca predsedu však, samozrejme, nie je iba o nej. Je predovšetkým o dobrej ekonomickej a odbornej stratégii. Situácia v poľnohospodárstve je dnes veľmi náročná. To, čo hovoria médiá, je pravda a ešte niekoľkonásobne horšia. Ale ako som už spomínal, je to vždy o ochote prijať výzvu

ANNA ŠEDIVÁ

prevádzkarka, Hotel sv. Ludmila

V počiatkoch Energy Group pracovala ako asistentka vedenia a sedela v jednej kancelárii s vlastným mužom, ktorý tam robil šoféra. „Deň, noc, deň, noc – a nikto mi neprišiel na pomoc!“ Hovorí so smiechom, po ktorý nemusí nikdy chodiť ďaleko a vie ho aj rozdávať. Je jedným z mála žijúcich ľudí, ktorí sa vedia rozplakať, keď im lekár zakáže ísť do práce. Pretože ako hovorí, „my sme takí blázni, nás tá robota jednoducho baví.“

Keď v roku 2012 prišla možnosť prejsť z ústredia do Hotela sv. Ludmila, neváhala som. Prišlo mi, že na asistentku vedenia som už príliš stará, a že by si páni zaslúžili dívať sa na zánovnejší model. Ale najmä ma predstavila úplne novej práce neuveriteľne lákala. Začiatky neboli jednoduché a bolo sa treba učiť veľa nových vecí. K úlohám prevádzkarky patrí okrem personálnych záležitostí, harmonogramov a príležitostného zaskakovania tam, kde je to práve treba, najmä skladové hospodárstvo, čo je pomerne exaktná práca s číslami. Ľudia, ktorí ma zaškolovali a dodnes s nimi spolupracujem, však boli úplne fantastickí a trpezliví. Aj vďaka ich podpore som sa nových úloh nezľakla a dnes ich už robím s ľahkosťou. A niekedy neviem ani dospať, keď mi nad ránom niečo napadne a najradšej by som už bola v práci, aby som to mohla hneď zrealizovať.

LENKA ČAJKOVÁ

vedúca úseku generálneho riaditeľa, SLOVPLAST Myjava

Do profesionálneho života vstúpila s úplne inou kvalifikáciou, no s rovnakým poslaním. Byť nápomocná a užitočná. Nejaký čas strávila v Bratislave, no ťahalo ju to domov na Myjavu, do kraja, ktorý pozná od narodenia a má ho rada. Bola pri obnove SLOVARMU, pomáhala

a zvládnuť ju čo najlepšie. Dôležité je, že ma moja práca naplňuje a baví v každom jednom aspekte, či už ide o terén, ekonomiku alebo prácu s ľuďmi. Myslím si, že každý vedúci pracovník by mal rozumieť oblasti, ktorú riadi a poznať ju od základu. Potom je jednoduchšie stavať vzťahy s ľuďmi na vzájomnom rešpekte a úcte. Vzťahy s ľuďmi sú dôležité. Výsledky totiž nezávisia vždy len od ekonomickeho prostredia a technického vybavenia, ale aj od ľudí.

Každý deň v hoteli začíname spoločnou kávou s pani riaditeľkou, pri ktorej si stanovíme priority na daný deň. Je to taký náš rituál a mám ho veľmi rada. Celkovo je hotel úžasne pracovisko. Z mojej kancelárie vidím priamo do ružovej záhrady, a keď je práve rozkvitnutá, je to nádherný výhľad. Niekedy sa smejem, že by som zaň mala hotelu platiť. A sme tu skvelá banda, vieme sa spoločne aj zasmiať, vieme sa podporiť, keď má niekto problémy, a ak je to v našich silách, aj si navzájom pomôcť. Mám veľa mladých kolegov, čo je fantastické, pretože pri nich zabúdam na svoj vek a cítim, že zostávam duševne mladá.

Považujem sa za šťastného človeka, pretože vstávam s pocitom, že jediné, čo potrebujem, je zobudiť sa dobre, zdravá a môcť ísť do práce. Všetko ostatné tam mám.

Hotel má svoj každodenný život, ktorý plynie tak akosi prirodzene a v určitom rytme a má, naopak aj obdobia, kedy sa v ňom dejú nejaké zmeny. Každá príprava na konferenciu, svadbu, rodinnú oslavu či inú udalosť mu vdýchne úplne novú energiu. Minulý rok sme zasa, napríklad, rekonštruovali wellness a získali nového šéfkuchára, čo sú pomerne zásadné zmeny, na ktoré okolie bezprostredne reaguje. Myslím si, že s príchodom pána Herka na pozíciu Executive chefa sa v kuchyni udialo veľa pozitívnych zmien. Po organizačnej aj gurmánskej stránke. Ľuďom jeho jedlo chutí bez ohľadu na

meniť PREMATLAK a dnes SLOVPLAST. Osoba prvého kontaktu pre zamestnancov, ktorá napriek tomu, že jej pracovné zaradenie znie „vedúca úseku generálneho riaditeľa“, má stále blízko k obyčajným ľuďom.

Moja spoločná história s Energy Group začala trochu netradične v Bratislave. Pracovala som v súkromnej firme Pro Via, ktorá sa podieľala na založení spoločnosti Slovarm, a.s. Myjava. Práve vtedy som si uvedomila, že moje miesto

Veľmi si cením, že takto sa uvažuje v každej jednej firme v skupine Energy Group. Energy Group celkovo razí líniu zodpovedného podnikania, čo pre Slovensko nie je až také typické. Nesnaží sa kúpiť, rýchlo vycícať a pochovať. Snaží sa o to, aby jej spoločnosti napreďovali a neustále hľadali riešenia, ako ich posúvať ďalej a budovať z nich životaschopné firmy. A ak to aj niekde nevyšlo, odišla vždy so čťou. Voči ľuďom aj voči prostrediu, kde pôsobila. Je dôležité, aby ste sa aj bývalým kolegom vždy mohli pozrieť do očí.

to, či ide o týždennú ponuku, alebo menu à la carte.

Na počiatky Energy Group často spomínam. Inak sa to ani nedá, pretože s kolegami, s ktorými sme začínali, nás spájajú skutočné priateľstvá. Občas sa stretneme na kávičku, inokedy zasa zorganizujeme spoločný výlet. A máme nespočetné množstvo spomienok na všetko, čo sme spoločne prežili, povystrájali, ale aj na to, koľko dobrej práce sme urobili.



je na Myjave. Vrátila som sa domov a začala pracovať v SLOVARME ako personalistka a sekretárka pre štyroch riaditeľov – generálneho, obchodného, ekonomickeho aj výrobného.

Mala som 23 rokov a so strojárskym odvetvím som sa musela ešte len zoznámiť. Začiatky boli preto pre mňa zložitejšie. Bývalú armatúru som zvnútra nepoznala, nevedela som, kde je aký závod, aká dielňa... Ľudia, ktorí do



a ja som sa učila rýchlo. Spomínam si, že prví zamestnanci, ktorí k nám prichádzali z bývalej armatúrky, boli spočiatku voči novej firme rezervovaní a skeptickí, pochybovali, či sa im tam vôbec bude páčiť. Tešilo ma vidieť a počúvať, ako postupne menia názor. S tým, ako postupne rástla a stabilizovala sa firma, silnelo aj ich presvedčenie, že sa rozhodli správne.

Obdobie, kedy sa budoval SLOVARM, považujem dodnes za jedno z najkrajších v mojom živote. Boli sme skvelý tím. Každý sa snažil a robil, ako najlepšie vedel. Práca nám síce zaberala veľmi veľa času, trávili sme v nej dlhé hodiny navyše, ale boli sme všetci na jednej lodi a fahali sme za jeden povraz. V rámci skupiny som prešla viacerými firmami a odvšadiaľ mám podobné skúsenosti. Mala som asi šťastie na dobrých a šikovných ľudí. Pracovala som na rôznych pozíciách od asistentky riaditeľa cez personalistu, marketing až po vedúcu úseku generálneho riaditeľa. Po 15 rokoch som odišla na materskú dovolenku a nedávno som sa vrátila späť do práce. Nastúpila som do firmy SLOVPLAST Myjava, a.s., ktorá je novým členom v skupine EG.

Už po prvom roku pôsobenia sú zmeny viditeľné aj v tejto firme. Postupe prechádza modernizáciou a zveľadovaním. Pre tých, ktorí si

pamätajú zlaté časy armatúrky, je to obrovským zadosťučinením. A podobné zmeny sa dejú vo firmách naprieč celou Energy Group. Z môjho pohľadu je spoločnou výhodou firiem v skupine hlavne to, že si môžu navzájom pomáhať, odovzdávať si skúsenosti a uľahčiť si tak prácu. Samozrejme, určite z toho plynú aj výhody po obchodnej, technickej a ekonomickej stránke. Ja osobne to však cítim práve vtedy, keď riešim nejaký závažný problém alebo nový projekt a môžem sa obrátiť na kolegyňu alebo kolegu z inej firmy, ktorí sa už s niečím podobným stretli a poradiť sa.

Ako človeku a zamestnancovi sú mi veľmi blízke aktivity Nadácie EG, ktorá pomáha ľuďom – zamestnancom alebo ich rodinným príslušníkom v núdzi. Keď som prvý raz zažila odovzdávanie finančných darov pre pani s dvoma postihnutými synmi pripútanými na vozík, zanechalo to vo mne hlboký dojem a bola som hrdá, že sme jej vedeli pomôcť. A takýchto „drobných“ zázrakov sa už vďaka nadácii udiali desiatky. Za celé doterajšie obdobie môjho pôsobenia v Energy Group som toho zažila veľa. Práca s ľuďmi dokáže byť niekedy veľmi náročná, ale hlavne je zaujímavá a krásna. Považujem sa za šťastnú, pretože robím prácu, ktorá ma baví, naplňa a má zmysel.

SLOVARMU prichádzali ako noví zamestnanci so mnou hovorili v „armatúrskej“ reči, ktorej som vôbec nerozumela, ale oni boli trpezliví

MILAN RAMBALA

vedúci kováčne, HKS Forge



V priestoroch, kde dnes pracuje, bol dávno pred HKS. Prišiel s kvalifikáciou mechanik – nastavovač a postupne sa vypracoval až na pozíciu vedúceho kováčne. Napriek tomu, že jeho práca je dnes viac o organizácii, zostal mu pevný kováčsky stisk, z ktorého trpne ruka.

V roku 1989 som nastúpil ako sústružník do bývalej TAZ-ky. Po revolúcii sa menili vlastnícke pomery, prichádzali nové a nové firmy. Z pozície sústružníka som sa postupne vypracoval až na vedúceho kováčne. A na tejto pozícii som zotrval aj potom, čo sa vlastnícke vzťahy opäť zmenili a nástupníckou firmou sa stala HKS Forge.

Mojou hlavnou úlohou je zabezpečiť kompletný výrobný proces v celej firme, od navedenia materiálu až po expedíciu. Ale v neposlednom rade je to aj starostlivosť o ľudí, ktorých je vo výrobe okolo stovky. To sa dá zvládnuť aj vďaka tomu, že mám veľmi dobrých kolegov na pozíciách vedúcich jednotlivých úsekov a zmenových majstrov, ktorí mi pomáhajú riadiť celý kolobeh výroby.

Ľudia si niekedy myslia, že práca v kováčni je nudná a ubíjajúca. Vôbec to nie je pravda. Je veľmi zaujímavá a nie je jednotvárná. Človek ani nevie, ako rýchlo mu ubehne zmena a každý deň ho čaká niečo nové. Kováča je zaujímavý priestor so zaujímavými ľuďmi, množstvom príbehov a osudov. Pravda, pracovať tu nie je vždy jednoduché, pretože to vie byť aj fyzicky náročné. Ale vyplatí sa vydržať. Zvlášť keď si uvedomíte, že veci sa neustále vyvíjajú k lepšiemu.

Je vidno, že s nástupom HKS Forge prišli do firme investície. Kováča sa posunula viditeľne vpred, získali sme nové stroje, poloautomatické zariadenia, ktoré našim ľuďom už dnes uľahčujú prácu a pripravujeme ďalšie prvky automatizácie. Jednoducho je vidno, že akcionárom nejde iba o to, aby firma fungovala, ale aby fungovala lepšie. Vnímam, že Energy Group podporuje vo všetkých svojich firmách modernizačné procesy a investuje do vybavenia, vďaka čomu aj my získavame lepšie pracovné podmienky.

Obdarovať znamená potešiť dvakrát

Podporná asociácia EG pomohla pri príležitosti 25. výročia založenia spoločnosti Energy Group 25 zamestnancom

“Obdarovať znamená potešiť dvakrát. Prijemcu daru, ktorému dar prinesie potešenie, ale aj toho, kto dar odovzdáva. Môcť byť tým, kto daruje iným to, čo práve najviac potrebujú a spolu s tým nádej, je nádherné privilegium. Podporná asociácia EG je vďačná, že pri príležitosti osláv 25. výročia založenia skupiny Energy Group mohla obdarovať 25 svojich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov, ktorí sa ocitli v núdzi. Ďakujeme,” hovorí Iva Stöhrvá, riaditeľka Podpornej asociácie EG.

Akým problémom čelili ľudia, ktorých ste sa rozhodli mimoriadne obdarovať?

Príbeh od príbehu sa líši. Niektorí stratili životného partnera, prišli o bývanie pri prírodných katastrofách, ťažko ochoreli buď oni sami, alebo ich rodinný príslušník. Takýchto prípadov bolo asi najviac.

Kedy vznikla myšlienka založiť nadáciu a kto sa na jej založení podieľal?

Myšlienka založiť Podpornú asociáciu EG vznikla vo vedení a podarilo sa ju uviesť do života v roku 2010. Od začiatku bola budovaná na princípe „zamestnanci seba“, to znamená, nepomáhať ľuďom na druhom konci sveta, ale pomáhať kolegom a ich rodinným príslušníkom. Cieľom je, aby zamestnanci venovali 2 % zo svojich daní našej nadácii a akcionári potom vložili rovnakú sumu, čiže vo výsledku sa suma určená na podporu zdvojnásobí.

Ako sa vám osvedčuje tento model v praxi? Prispievajú ľudia?

Záleží vždy na vysvetlení. V niektorých spoločnostiach prispieva pravidelne až 95 % zamestnancov, v niektorých je to menej. Závisí to aj od toho, ako sa firmám prípadnú pomoc darí medzi svojimi zamestnancami propagovať a ukázať im, ako a na čo sa peniaze skutočne použili.



Ľudia, ktorí sa ocitnú v ťažkej životnej situácii či už zo zdravotných alebo ekonomických dôvodov sa niekedy hanbia pomoc prijať, alebo sa ostýchajú o ňu čo i len požiadať. Odkiaľ získavate tipy?

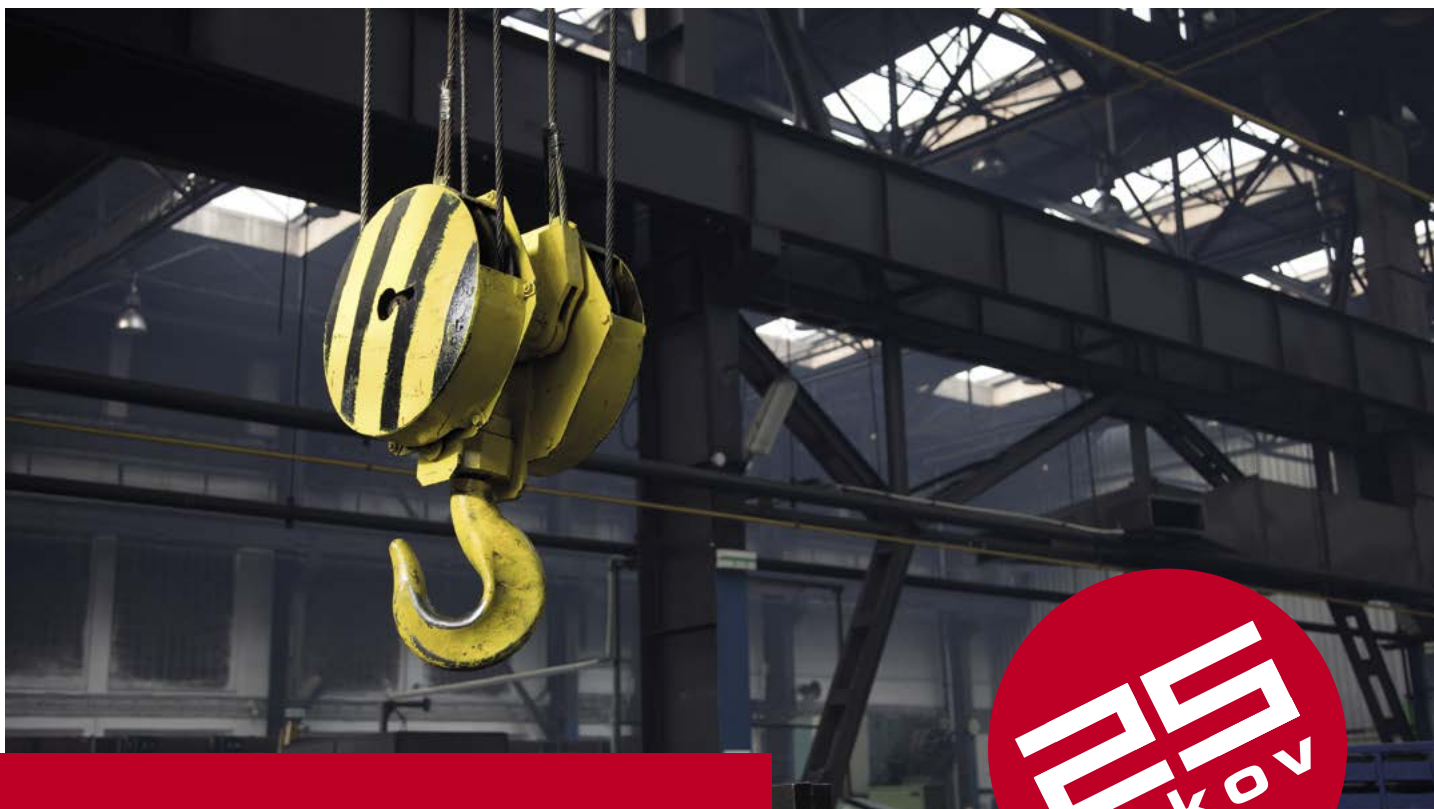
To je pravda. Navyše sú niektorí dlhodobo chorí... Tipy dávajú samotní zamestnanci. O to je to emotívnejšie. Niektorí obdarení sa to častokrát

dozvedia až pri odovzdávaní.

Je niečo, čo by ste chceli ľuďom, ktorí potrebujú pomoc, odkázať?

Aby sa nebáli o ňu požiadať. A ostatným zamestnancom, že každý z nás sa môže ocitnúť v situácii, kedy bude potrebovať pomoc druhých. Na to by sme nemali zabúdať.





Skupina Energy Group pôsobí na Slovensku štvrt' storočia. Začínala ako obchodík s uhlím a postupne s príchodom ďalších firiem prenikala do ďalších odvetví. Jej model podnikania je transparentný a na slovenské pomery aj nezvyčajný. Snaží sa postaviť na nohy firmy, ktoré už iní odpísali a urobiť z nich života a konkurencie schopné podniky.

1993

5 zamestnancov v čase založenia

64 tisíc korún počiatočný kapitál

2018

668 zamestnancov

56,0 mil € ročné tržby

4,1 mil € ročné investície do modernizácie

95,0 mil € hodnota majetku

Podpora zamestnancov

Od svojho vzniku pomohla Podporná asociácia EG viac ako 100 zamestnancom v rôznych spoločnostiach Energy Group a ich rodinným príslušníkom.

13 firiem

4 rôzne odvetvia

Strojárska výroba

Výroba a distribúcia energií

Poľnohospodárska výroba

Hotelové a kongresové služby

Podpora regiónov

Energy Group podporuje regióny, mestá a obce v oblastiach svojej pôsobnosti. Pravidelne prispieva na činnosť neziskových organizácií, športových klubov a kultúrnych inštitúcií.