



Tuš a paузák vymenili
konštruktéri za iné,
silné nástroje **3**

Športový deň v Prematlaku
– pre deti aj dospelých **4**

Nová posila v PD Čečejevce
– agronóm
Ing. Pavol Koblunický **5**

Deň otvorených dverí –
stretnutie so zástupcami
vlastníkov bytov **6**

Po dlhšom čase opäť
školíme prezenčne **6**

Slovarm opäť na veľtrhu Aquatherm Praha 2022

Po ročnej prestávke spôsobenej pandemiou sa Slovarm opäť prezentoval na najväčšom odbornom veľtrhu Aquatherm Praha 2022. V dňoch 19. – 22. 4. 2022 navštívilo tento veľtrh viac ako 16 tisíc návštevníkov, predovšetkým inštalatérov, kurovárov, ale aj študentov, ktorí si pozreli ponuky 138 vystavovateľov v ôsmich kategóriách.

Slovarm sa na 70 m² prezentoval ako slovenský výrobca s 85-ročnou tradíciou. Zákazníkom predstavil novinky v segmente poistných ventilov, sanít aj vodovodných batérií. Návštevníkov zaujalo aj čierne prevedenie predstenového splachovacieho systému a WC sedátok v čiernom lesklom aj matnom vyhotovení.

Samotnému veľtrhu predchádzala niekoľkomesačná príprava. Od grafického návrhu stánku,



pokračovanie na s. 2

Slovarm opäť na veľtrhu Aquatherm Praha 2022

pokračovanie zo s. 1

návrhu rozmiestnenia panelov a jednotlivých výrobkov na nich, cez prípravu reklamných predmetov a katalógov, až po fyzickú montáž panelov deň pred otvorením.

Na príprave, podobne ako aj na samotnom veľtrhu, sa zúčastnili všetci zamestnanci obchodného oddelenia Slovarm, pod vedením obchodnej riaditeľky Ing. Viery Čuvalovej – Janigovej. Obchodníci sa na veľtrhu stretli s obchodnými partnermi, ktorým odprezentovali novinky v sortimente. Veľtrh zároveň poslužil aj na získanie nových zákazníkov. Stánok Slovarmu navštívila aj riaditeľka srbskej pobočky Marija Durandzi s novými zákazníkmi zo Srbska – firmou Neša komerc, výrobcom kúpeľňových radiátorov.

Na budúci rok je naplánovaný veľtrh Aquatherm na Slovensku, na Agrokomplexe v Nitre. Slovarm bude opäť pri tom.



Návšteva majiteľov srbskej spoločnosti Neša komerc.



Úspešný audit ISO v Slovarme

V dňoch 13. – 15. 6. 2022 bol v spoločnosti Slovarm vykonaný audit auditorskou spoločnosťou TÜV SÜD. Uskutočnený bol dohľadový audit na ISO 9001 Kvalita a certifikačné audity na ISO 14001 Enviro a ISO 45001 Bezpečnosť. Z pohľadu ISO nastala zásadná zmena v úpravách Organizačných smerníc a postupov, vzhľadom na zmenu procesov kvôli nasadeniu SAP.

Auditované boli predovšetkým priestory výroby v priestoroch SLM A aj SLM B, na technickom úseku a expedičný sklad. Veľký dôraz sa kládol na bezpečnosť. Certifikát sme úspešne obhájili a dostali sme pripomienky na zlepšenie – lekárničky a evidencia školení BOZP na úrovni majstrov.

Vo výrobných priestoroch auditorov sprevádzali Milan Krcho a Peter Greň, bezpečnosť a personalistiku preberala s auditori Lenka Čajková, za technické oddelenie vystupoval Miroslav Holič.

Auditori ocenili progres, ktorý Slovarm dosiahol najmä v oblasti zmien procesov

a SAP, vyzdvihli nové pracovisko výroby podistných ventilov. Taktiež ocenili vízie do budúcnosti, ako sú, napríklad, projekt riadeného skladu, či úvahy o využití fotovoltaiky.

Získané a obhájené certifikáty dávajú našim obchodným partnerom signál, že Slovarm je moderná a perspektívna spoločnosť.



Kedysi a dnes

Tuš a pauzák vymenili konštruktéri za iné, silné nástroje

Pred tridsiatimi rokmi musel mať konštruktér technické myslenie a veľkú predstavivosť, aby dokázal navrhnuť náradie, ktoré potom zakreslil tušom na pauzák. Na všetky výpočty používal kalkulačku. Toto obdobie priblížil Peter Pukanec, hlavný konštruktér kováčne HKS Forge.

V podniku pracuje takmer tridsať rokov a prešiel si tak všetkými veľkými zmenami, ktoré do výroby priniesli vyspelé technológie. Zaklopali sme na dvere oddelenia konštrukcie, aby nám o nich porozprával.

V časoch bez počítačov

Čo je úlohou tohto oddelenia? „Na základe podkladov, ktoré dostaneme, navrhujeme kovacie náradie. Pripravujeme podklady pre jeho výrobu a stanovujeme technológiu výroby.“ Zatiaľ čo v minulosti robilo túto prácu sedem zamestnancov, dnes si na to vystačia dvaja. „Boli to časy, keď si konštruktér musel predstaviť tvar náradia, všetko si vypočítal na kalkulačke, aby stanovil tvar výrobku. Ten sme potom rysovali ceruzkou na doske, prekreslili tušom na pauzák a z neho sa kopiroval výkres. Náradie sme nechali fyzicky vyrobiť a dodatočne sme na ňom robili úpravy po skúške



Kedysi Peter Pukanec rysoval nákresy tušom na pauzák, dnes mu ako konštruktérovi uľahčujú prácu špeciálne programy.

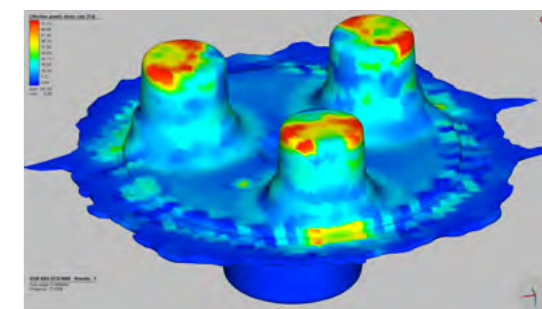


Tieto formy na výrobu náradia pochádzajú z konca 80. a začiatku 90. rokov minulého storočia.

kutia.“ V 90. rokoch sa technológie výrazne posunuli dopredu a konštruktéri v kováčni začali pracovať s prvým počítačom. Náradie už nemuseli kresliť na výkres, navrhovali ich v programe, najskôr v 2D a neskôr v 3D zobrazení. Výkres sa síce používa dodnes, no je už len sprievodnou dokumentáciou.

Výzvy dneška

Konštruktéri dnes majú v rukách ešte jeden silný nástroj. Je ním simulčný program tvárnenia. „V 90. rokoch ho ako prví používali Američania, vyvíjali ho aj Rusi a Japonci. Kováča sa ho snažila vyvinúť v roku 1995 v spolupráci s Technickou univerzitou v Budapešti a Strojníckou fakultou v Bratislave. Napokon sme ho začali používať až v roku 2006,“ hovorí Peter Pukanec. Tento program konštruktérom ukáže celý proces tvárnenia a dopredu tak vedie, čo bude výsledkom vo výrobe. Vďaka technologickému pokroku dnes dokážu navrhnuť kova-



cie náradie za dva dni, kedysi im to trvalo aj tri týždne. Sortiment kováčne je bohatý, vyrába približne päťsto rôznych typov výkrokov. Pred akými výzvami stojí oddelenie konštrukcie dnes? „Snažíme sa zefektívniť a spresniť našu prácu, previazať dáta do výroby. Náradie sa nám darí navrhovať presne, no vždy je priestor na optimalizáciu,“ dodáva Peter Pukanec.

Športový deň v Prematlaku



V piatok 24. 6. 2022 sa v športovom areáli v Pobeďime stretli zamestnanci Prematlaku na už tradičnom Športovom dni. Účasť bola rekordná, prišlo 45 zamestnancov, 18 detí a 7 návštevníkov z radov dôchodcov a kolegov zo sesterských firiem.



Všetkých zúčastnených privítal riaditeľ Prematlaku Mgr. Peter Vrabc. Deti sa potom rozbehli zaskákať si na nafukovacom hrade. Nasledoval futbalový zápas zamestnancov Prematlaku – tento rok zvíťazilo a víťazný pohár získalo družstvo z mechanickej dielne. Víťazom aj druhým v poradí gratulujeme, lebo



– pre deti aj dospelých



behať pri takej vysokej teplote bol skutočný výkon.

Na obed sa podávala veľmi chutná živánska, na pitie bola vína aj pivo. Kým sa začal kuželkový turnaj, kolegyně zabávali deti nalepovaním detských tetovačiek. Dospelí aj deti sa presunuli do interiéru na kuželkové dráhy, kde bol príjemný chládok. Na záver deti potešili miestny hasičský zbor, ktorý pre ne pripravil hasičskú penu.

Ďakujeme všetkým kolegom, ktorí sa zúčastnili na organizácii tohto príjemného dňa.

Nová posila v PD Čečejevce – agronóm Ing. Pavol Kobulnický

Od 1. 1. 2022 nastúpil do PD Čečejevce nový skúsený agronóm – Ing. Pavol Kobulnický. Položili sme mu niekoľko otázok.

Aké sú vaše doterajšie skúsenosti z poľnohospodárstva?

Po absolvovaní Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v roku 2010 som nastúpil do ZOO Košice ako zooteknik. Nakoľko ma to viacero ťahalo k poľnej výrobe, po štyroch rokoch som sa rozhodol pre zmenu. A vybral som sa cestou agronóma. Pred príchodom do spoločnosti PD Čečejevce som pôsobil ako agronóm v spoločnosti AT Zemplín, ktorá patrila do skupiny Agrotrade group Rožnava.

Ste v družstve už 6 mesiacov, ako by ste ho zhodnotili?

Družstvo je celkom dobre technicky vybavené, hoci niektoré stroje už potrebujú výmenu. Tento rok sa nám podarila pekná obmena technického vybavenia, ktorá nám na jar významne pomohla. Získali sme traktor Kirovec K744 R4 spolu s kombinátorom a sejačku Vaderstad TEMPO 8F, ktoré spolu zvládli prípravu a osev jarín, vyše 1000 ha. Personálu tiež nemám čo vytknúť.

Z Vášho pohľadu agronóma, čo by sa dalo zlepšiť v rastlinnej produkcii?

V nasledujúcom roku by som chcel zaradiť do osevného plánu viac plodín. Hlavne z ozimných plodín repku, pšenicu tvrdú a jarný hrach. Pre kŕmne účely mliečného dobytku, hlavne osiať kŕmnu raž, po zbere osiať kukuricu na siláž a urobiť dva zbery z jednej parcely. A maximálne tiež využiť potenciál organických hnojív vo vlastnej produkcii.



Rastlinná výroba je závislá od počasia, od dostatočných zrážok. Ako vyzerá aktuálna situácia?

Ako sa hovorí: „Môžete do pôdy dať všetko, ale keď neprší...“ Už celú zimu nás trápiť suché počasie, bol značný deficit vody. Posledné dobré zrážky nám spadli ešte v mesiaci apríl, odvtedy poriadne nepršalo, ojedinele nejaká preháňka. Súčet zrážok za mesiac máj a jún je 39 mm k tomu nie je čo dodať.

Da sa predpokladať aká bude tohtoročná úro-

da jednotlivých plodín?

V súčasnosti sa úroda ozimín odhaduje ťažko, porasty pšeníc a jačmeňa ozimného vyzerali pekne, ale čo s nimi urobilo suchu, uvidíme až pri zbere. Plán by sme však mali dodržať. Budúci týždeň začneme s výmlatom ozimného jačmeňa a približne v polovici júla aj pšeníc.

O úrode slnečnice a kukurice sa rozhodne v nasledujúcich týždňoch, porasty sú dobre založené a v dobrej kondícii, ale bez zrážok uvidíme, dokedy dokážu odolávať suchu.

Deň otvorených dverí – stretnutie so zástupcami vlastníkov bytov

Ako každý rok informovalo vedenie našich spoločností Prvá Teplárenská Holič a Bytový podnik Myjava zástupcov majiteľov bytov a domových dôverníkov o aktuálnych otázkach v oblasti správy domov a nehnuteľností. V Holiči sa stretnutie konalo 26. 5. 2022 v krásnom historickom prostredí Holičského zámku. Ing. Eva Krčová, riaditeľka Prvej Teplárenskej a Bytového podniku Myjava informovala prítomných o týchto témach:

- Zmeny vo vyúčtovaní 2021
- Predpokladaný vývoj cien energií, materiálov a prác
- Hydraulické vyregulovanie domu a jeho výhody
- Potreby údržby domov po opravách spred viacerých rokov
- Zmeny v doručovaní písomností a v elektronickom hlasovaní



Na Myjave sa stretnutie konalo 9. 6. 2022 v zasedačke Mestského úradu Myjava. Okrem informácií spomínaných vyššie obdržali zástupcovia majiteľov bytov nasledovné informácie:

- Nový evidenčný elektronický systém
- Možnosti využitia alternatívnej solárnej energie v bytových domoch
- Pripravované nové parkovacie miesta a rekonštrukcia bývalej ubytovne

Pre kvalitné spravovanie bytových domov je dôležité, aby vlastníci bytov dostali presné informácie a vysvetlenia, prečo sa každá oprava alebo zmena deje.

Aj z tohto dôvodu sa pravidelne konajú akcie akou je Deň otvorených dverí.



Po dlhšom čase opäť školíme prezenčne

Po vypuknutí pandémie sme niektoré naplánované školenia museli zrušiť alebo preložiť, ostatné sa presunuli do online priestoru. Pri niektorých školeniach sme si na túto formu zvykli, no pri niektorých, ako napríklad komunikácia a prezentačné cvičenia, si vyžaduje osobný kontakt. Preto sme využili situáciu, že od apríla sa môžeme školiť aj prezenčne a zrealizovali sme v priebehu troch mesiacov tieto školenia:

- Efektívne nástroje výberových pohovorov
- Prezentačné techniky
- Finančný manažment pre nefinančných pracovníkov
- Moderné metódy plánovania a riadenia výroby podľa teórie obmedzení

Samozrejme, okrem týchto školení pravidelne prebiehajú aj „povinné“ školenia, ako

napr. školenie BOZP, a i. Vo všetkých oblastiach vzdelávania zamestnancov pokračujeme aj naďalej. V prípade záujmu sa in-

formujte na svojom personálnom oddelení.



Po Dni zdravia zamestnanci kováčne súťažia. Kto bude mať viac svalov?

Zamestnanci HKS Forge počas Dňa zdravia zistili, v akej sú fyzickej kondícii. S výsledkami špeciálnych vyšetrení, ktoré videli čierne na bielom, bol len málokto skutočne spokojný. Kováča teraz zamestnancov motivuje k pozitívnej zmene.

Niektorí ľudia si nenechajú odmerať ani krvný tlak, veď čo ak by hodnoty odhalili nejaké to kilečko navyše, nezdravé stravovanie či nedostatok pohybu? V kováčni HKS Forge si tento rok pri príležitosti Dňa zdravia povedali, že dajú zamestnancom možnosť zmerať nielen krvný tlak, ale aj objem pľúc, množstvo cholesterolu v krvi, či silu v rukách. Špeciálny diagnostický prístroj Inbody

im zároveň ukázal množstvo telesného tuku a objem vody v tele, vyváženosť postavy a stupeň obezity. „Videli sme, že s výsledkami neboli naši zamestnanci práve spokojní. Práve preto spúšťame program HKS Forge FIT. Počas nasledujúceho polroka budú mať zamestnanci možnosť zvýšiť podiel svalovej hmoty v tele. Tých, ktorým sa to podarí, odmeníme, rovnako ako tých, ktorí dosiahnu najlepšie výsledky,“ hovorí za HKS Forge Ivana Kajanová, ktorá každoročne pripravuje program ku Dňu zdravia. Prečo chce kováčňa zamestnancov takto motivovať? „Chceme, aby boli so sebou spokojnejší, aby mali zo seba lepší pocit. Niektorí sa stará o svoje zdravie prirodzene, iní potrebujú motiváciu. Zdá sa, že to zaberá, pretože naši súťaživi

zamestnanci si okamžite začali dávať výzvy a predbiehajú sa v tom, kto dosiahne lepšie výsledky.“ Podujatie Deň zdravia organizuje HKS Forge každoročne, posledné ročníky pozastavila pandémia. Zamestnancom kováčne sa podujatie páči, v rámci programu si môžu vyskúšať zaujímavé aktivity, zistiť viac o svojom tele a dostať informácie o prevencii voči ochoreniam. Deň každoročne začínajú zdravými a chutnými raňajkami. Súčasťou tohtoročného podujatia boli aj diagnostika a terapia ERI, ktorá dokáže odhaliť problémy orgánov, prítomnosť vírusov, baktérií a plesní, a tiež zistiť, v akom stave je imunitný a nervový systém, či pohybové ústrojenstvo.

Darina Kvetanová

Po prieskume spokojnosti zamestnancov nasledujú zlepšenia

Prieskum spokojnosti medzi zamestnancami je dôležitou formou získavania spätnej väzby. Umožňuje nám získať aktuálny prehľad o spokojnosti resp. nespokojnosti zamestnancov, ale najmä vytvára priestor pre hľadanie riešení a prijímaní opatrení na zlepšenie pracovných podmienok. V rámci prieskumu spokojnosti zamestnancov zisťujeme úroveň motivácie pracovať pre firmu, mapujeme sociálnu klímu na pracovisku a identifikujeme problémové oblasti.

Aj v tomto roku sme prieskum spokojnosti medzi našimi zamestnancami realizovali formou anonymných dotazníkov. Prieskumu sa za spoločnosti Slovarm, HKS Forge a Prematlak zúčastnilo 186 zamestnancov, čo je približne 42 % zo všetkých zamestnancov.

V predchádzajúcich rokoch sme na základe zistení cez dotazníky spokojnosti zamestnan-

cov pristúpili k rekonštrukcii šatní a menili dodávateľov stravy.

Z tohtoročného prieskumu vyplýva, že za výrazný problém považujú zamestnanci najmä svoju informovanosť a zdieľanie informácií smerom k nim. V minulosti sme už podobný problém riešili plánovaním častejších porád.

Zdá sa, že tento problém pretrváva, preto vedenie jednotlivých firiem navrhne opatrenia na zlepšenie, o ktorých vás následne budeme informovať.

Rozšírená porada EG s Ing. Vladimírom Balážom z SAV

Podobne ako školenia, aj pracovné porady boli v pandemickom období presunuté do online priestoru, alebo limitované počtom zúčastnených osôb. Z tohto dôvodu sme nemohli zrealizovať rozšírené porady EG, na ktorých sa zúčastňujú zamestnanci zo všetkých spoločností patriacich do skupiny EG a ktorých súčasťou je vždy zaujímavá prednáška.

Po uvoľnení opatrení sme 14. 4. 2022 zorganizovali poradu EG, na ktorú prijal pozvanie pán Ing. Vladimír Baláž z prognostického ústavu SAV. Odprezentoval nám aktuálnu tému: Ekonomika v ťažkých časoch – Od ko-

rony k sankciám a vojne. V prednáške sme sa dozvedeli:

- Návrat inflácie: dočasný alebo trvalý? Bude stagflácia?
- Všetko dražšie. Prečo a dokedy?
- Prestanú sa tlačiť peniaze? Budú sa dvíhať úroky?
- Aký bude dopad sankcií a vojny na našu ekonomiku?
- Ako sa budú vyvíjať mzdy a nezamestnanosť?

Situácia okolo nás sa neustále mení, preto, ak to situácia dovoľí, pripravíme opäť rozšírenú poradu so zaujímavým hosťom.



Výhercovia súťaže s EG NEWS 1/2022



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo vyše 296 zamestnancov. Tentokrát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v TESCO**.

Výhercov vyžrebovala JUDr. Martina Stančiaková, personálna manažérka EG

Šťastnými výhercami sa stali:

Gabriela Adamcová – Slovarm
Dušan Ročňák – HKS Foge
Denisa Karasová – Bytový podnik Myjava

Výhercom srdečne gratulujeme!



SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napište správnu odpoveď, vypíšte svoje meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite, vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na Vašom pracovisku do 31. 8. 2022 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku NAY Elektrodom v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 9. 2022. Meno výhercov zverejníme v septembrovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group!

V ktorom meste sa konal tohtoročný veľtrh Aquatherm ?

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny Energy Group za účelom vyhodnotenia súťaže.

PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

Naši oslávenci

60 rokov

Ľubica Dubovská – Slovarm

Vlasta Zonová – Slovarm

František Mišík – Prematlak

Dušan Folk – Prvá Teplárenská

Štefan Keško – Prvá Teplárenská

50 rokov

Anna Hanzlíčková – Slovarm

Igor Dycha – Slovarm

Marcel Valach – Slovarm

Žaneta Drgová – Prematlak

Štefan Bačo – PD Čečejevce

40 rokov

Róbert Černák – Slovarm

Vladimír Zvonček – Slovarm

Miroslav Pecan – Slovarm

Jana Dugová – Slovarm

GRATULUJEME!