



Družstvá otvorili
svoje brány

2

Spojenie Prematlaku
a Manomeru dokončené!

3

Kováčňa zakúpila ultrazvuk
za 180-tisíc eur

4

Mercedes medzi
sústruhmi

5

Ekonóm s rukami od medu

6

Investície v Hoteli
sv. Ludmila v Skalici

7

Investície v Hoteli sv. Ludmila v Skalici

Wellness v Hoteli sv. Ludmila prešiel kompletnou rekonštrukciou

Úspešnosť hotela je založená na spokojnosti čím ďalej viac náročnejšieho zákazníka. Zákazník 4-hviezdičkového hotela berie komfortné ubytovanie a vynikajúce reštauračné služby ako samozrejmosť. V poslednom období sa za štandardnú službu v hoteli tejto kategórie považuje aj špičково vybavené wellness centrum. Prvotným zámerom manažmentu hotela bolo rozšírenie wellness centra. Malo nedostatočnú kapacitu a hlavne v ňom chýbali priestory pre relaxáciu a odpočinok návštevníkov. K rozhodnutiu o rekonštrukcii prispela aj nedostatočne fungujúca klimatizácia a kapacitne nepostačujúca fínska sauna a vírivka.

Toto boli najvýznamnejšie dôvody pre komplexnú rekonštrukciu.

(pokračovanie na s. 7)



Družstvá otvorili svoje brány



PD Čečejevce privítalo 26. 8. 2017 vo svojich priestoroch občanov Čečejeviec, dospelých aj detí, zamestnancov aj podielnikov družstva. Dňa otvorených dverí sa zúčastnilo 115 dospelých a 50 detí. Pri vstupe sa rozdávali brožúrky o družstve a prílepo-

vali štítky s logom. Pre návštevníkov sa podávalo Laci-pečené a klobásy, k tomu sa čapovala kofola a pivo. Na ochutnávku boli pripravené syrové výrobky z vlastnej produkcie, tvrdý a polotvrdý syr vo forme jednohubiek a mäkký syr



Deň otvorených dverí zorganizovalo aj naše najnovšie družstvo PD Popudinské Močidľany. V sobotu 12. 8. 2017 sa v priestoroch družstva a susediaceho futbalového ihriska stretlo asi 250 občanov z Popudinských Močidľan, z toho asi 80 detí. Občerstvenie zabezpečoval miestny poľovný zväz, ktorý pripravil chutné guláše – hovädzí a divinový, k jedlu bolo pripravené pivo a kofola. Prítomných privítal predseda družstva Ing. Pa-

vel Tokoš, ktorý návštevníkov sprevádzal aj pri prehliadke družstva. Deti potešila možnosť odviezť sa na koči ťahanom koňmi, ukážka hasičskej techniky miestneho dobrovoľného hasičského zboru a samozrejme aj možnosť vyliezť si (pod dozorom) na pristavené traktory a ostatnú techniku. Príjemná atmosféra podujatia, na ktorej sa stretli tri generácie miestnych občanov, trvala až do podvečerných hodín.



Spojenie Prematlaku a Manomeru dokončené!



s olivami. Syrové občerstvenie malo veľmi pozitívny ohlas.

Deti sa veľmi potešili zmrzline, zabávali sa s farebnými tleskačkami a na pripravenom stole si vymaľovávali obrázky s kravičkami a traktormi.

Dospelí sa so záujmom zúčastnili prehliadky hospodárskeho dvora, boli sprístupnené kraviny, teliatka, bitúnok, bioplynová stanica a pre deti bola najväčšou atrakciou obhliadka strojového parku.



V prvom tohtoročnom čísle EG news sme vás informovali o pláne spojenia spoločností Prematlak a Manomer do jednej spoločnosti. Tento náročný proces sa podaril a od 14. 9. 2017 obidve spoločnosti vystupujú pod spoločným názvom Prematlak, a.s. Proces spojenia bol náročný, bolo nutné zrealizovať viacero administratívno-právnych zmien, sťahovalo sa kompletne technologické vybavenie, skladové zásoby a materiál zo Starej Turej do Častkoviec. Rovnako zložité bolo stanovenie nového výrobného programu a zabezpečenie výroby po stránke personálnej.

vyhovovalo samozrejme všetkým. Je to predsa zmena spojená s cestovaním, a tak pre zamestnancov, ktorí majú rodinné povinnosti, to nebolo jednoduché. Pre týchto zamestnancov sme hľadali možné uplatnenie aj v našich sesterských firmách na Myjave. Nakoniec sa do Častkoviec presunulo 12 zamestnancov.

Aké úlohy Vás čakajú v najbližšom období?

Ako som spomenul, spájanie malo negatívny vplyv na plynulosť výroby, preto v súčasnosti bojujeme s časovým sklzom vo výrobe,



Ako tieto zmeny prebehli sme sa opýtali generálneho riaditeľa spoločnosti Prematlak pána Petra Moravčíka:

Ktorá fáza spájania bola najnáročnejšia?

Každá z úloh vyplývajúcich zo spájania mala svoju časovú náročnosť, bolo potrebné všetky aktivity prispôbiť sťahovaniu, aby sme dodržali stanovené termíny. Zamestnanci mali svoje úlohy, ktoré splnili, za čo som im vďačný. Na náročné presuny technológií sme museli použiť externé firmy. Najnáročnejšie bolo zabezpečiť sťahovanie a zároveň udržať plynulý chod výroby.

Ako sa k týmto zmenám postavili zamestnanci zo Starej Turej? Cestovanie do Častkoviec asi nevyhovovalo všetkým.

Sťahovanie zo Starej Turej do Častkoviec ne-



snážime sa tento sklz dobehnúť. Obchodné oddelenie jedná s odberateľmi o posunutí termínov. Som rád, že naši zamestnanci chápu situáciu a ja sa im chcem poďakovať za zvýšené nasadenie počas tohto prechodného obdobia.

Kováčňa zakúpila ultrazvuk za 180-tisíc eur

Technologický pokrok po prvé: Odhalí všetky vnútorné chyby

HKS Forge v Trnave čelí každý rok novým výzvam. Jej partneri – okrem iných aj známe automobilky – kladú na výkovky do svojich automobilov vysoké požiadavky. Svoje nároky tak zvyšujú aj na kováčňu.

Zlepšiť technologické postupy museli v Trnave najnovšie pre spoluprácu s japonskou automobilkou. Jednou z posledných podmienok Japoncov voči Trnavčanom bola kontrola vnútorných chýb vo výkovkoch. „Nášmu partnerovi sme prisľúbili stopercentnú kontrolu valcovaného hriadeľa, ktorý mu momentálne dodávame v objeme 120-tisíc kusov ročne,“ hovorí technolog údržby Juraj Kapusta. „S predchádzajúcim dodávateľom nebola automobilka spokojná práve pre chýbajúcu vnútornú kontrolu, problémom chceli tentokrát predísť, preto nás požiadali o riešenie,“ vysvetľuje Juraj Kapusta.

Sondy vo vani

Manuálna vnútorná kontrola by bola pre kováčňu veľmi zdĺhavá, vyčleniť by na ňu museli niekoľko zamestnancov a niekoľko nových pracovísk. Preto sa obrátili na firmy, ktoré konštruujú a dodávajú technológie na kontrolu vnútorných poškodení a vyžiadali si plne automatizovanú technológiu. Pri nej pracuje jeden zamestnanec, ktorý vkladá výkovky do zariadenia, a to ich následne skontroluje, vyhodnotí a vytriedi podľa toho, či sú chybové alebo nie. A ako presne táto technológia funguje? Vysvetľuje Ju-

raj Kapusta. „Výkovok príde do kontrolnej vane s kvapalinou. Na presných miestach, v stenách tejto vane, sa nachádzajú ultrazvukové sondy. Sú to tri páry sond, ktoré výkovok skontrolujú presne tam, kde si to náš odberateľ vyžiadal. Výkovok sa točí okolo svojej osi a ultrazvuk zisťuje, či sú v ňom chyby. Ak sa lúč ultrazvuku odrazí, znamená to, že narazil na vnútorné nedostatky.“

Náročné zmeny a pozitívne výsledky

Vnútorné chyby výkovku nie sú viditeľné ľudským okom, skontrolovať ich dokáže len ultrazvuk. Pre trnavskú kováčňu je tento technologický proces úplnou novinkou, ktorú však hodnotia pozitívne. „Spolupráca s významnými zákazníkmi posúva naše hranice stále dopredu. Takúto istú skúsenosť sme zažili aj s americkou spoločnosťou. Bol to náročný partner, ktorý nám dával stále nové požiadavky a splniť ich, nebolo pre nás vôbec jednoduché. Dnes to však hodnotíme veľmi pozitívne,“ objasňuje Ju-

raj Kapusta. Trnavská kováčňa HKS Forge má tohtoročnú spoluprácu zazmluvnenú na 120-tisíc kusov výkovkov ročne. Budúci rok sa má objem výroby pre japonskú automobilku zvýšiť dvojnásobne.



*Výkovok – valcový hriadeľ
Komentár: Odhaliť vnútornú chybu v tomto valcovom hriadeľi sa okom nedá, dokáže to jedine technológia s ultrazvukom.*

Vyvezú ich výtahom a šup do zásobníka

Technologický pokrok po druhé. Silu mužov šetrí presýpač



Fyzicky náročnú a monotónnu prácu odstraňujú v kováčni vďaka novým technológiám. Takou je aj presýpač, ktorý nahradil prácu jedného zamestnanca.

Úderom lisu sa kusy ocele premieňajú na výkovky v presnom tvare. Ešte predtým však musia prejsť ohrevom, ktorý ich zahreje na 1200 stupňov Celzia. Predstavte si zariadenie s pásom, po ktorom prechádzajú kusy ocele jeden za druhým a popri tom získavajú spomínanú ideálnu kovaciu teplotu. A v čom je teda ten spomínaný technologický pokrok? V spôsobe, akým sa kusy ocele dostávajú na pás. Pôvodné ohrevy v trnavskej kováčni potrebujú na to

Takto vyzerá celé zariadenie. Za okrúhlym zásobníkom celkom vľavo stojí výtah, ktorý vyvezie kusy ocele do výšky, kde ich do zásobníka presype. Potom smerujú po páse, dosahujú teplotu 1200 stupňov a sú pripravené na kovanie.



jedného zamestnanca, ktorý kusy ocele manuálne nakladá do zásobníka. Je to náročná a monotónna práca, pretože kým zamestnanec preloží jednu paletu oceľových kusov, celkom sa pri tom zapotí. Práve vďaka presýpaču od-

budla táto fáza, pretože paletu s narezanými kusmi vyvieze výťah do výšky, presype ich do kruhového zásobníka, ktorý vibruje a kusy ukladá jeden za druhým na pás. Po ňom potom smerujú do ohrevu. Toto zariadenie stálo kováč-

ňu 200-tisíc eur. Víziou do budúcnosti je vybaviť ním všetky automatizované ohrevy a ušetriť tak zamestnancov od manuálnej ťažkej práce.

Výkovky v zásobníku. Vibrácie ich ukladajú jeden za druhý.

Niektorým ohrievacím zariadeniam v trnavskej kováčni asistuje stále ľudská sila.



Mercedes medzi sústruhmi

Technologický pokrok po tretie: Čo najbližšie k predstave zákazníka



Čím viac urobí kováčňa pre odberateľov svojich výkovkov, tým sú spokojnejší. Dokončiť výkovok do podoby, ktorá sa čo najviac zhoduje s predstavou odberateľa, jej najnovšie pomáha 5-osé CNC zariadenie.

Na fotografii vidíme jasný rozdiel. Naľavo sa nachádza výkovok, ktorý prešiel kováčim procesom, napravo výkovok, ktorý opracovalo 5-osé CNC zariadenie. Ide o hriadeľ do kombajnov pre nemeckú spoločnosť Claas. Na túto súčiastku sú kladené vysoké nároky, musí byť dostatočne pevná a odolná voči namáhaniu, pretože skončí vo veľkých poľnohospodár-

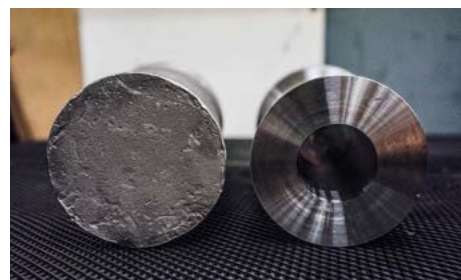
ských strojoch. „CNC zariadenie vykonalo na tomto výkovku tú najzložitejšiu, najťažšiu fázu,“ vysvetľuje programátor CNC strojov Ondrej Remenár. „Opracovalo ho na požadovanú dĺžku a priemer. Výkovok má po tomto spracovaní takmer finálnu podobu, zákazník na ňom už len dokončí posledné úpravy,“ dopĺňa. Na niektorých výkovkoch, ktoré prejdú novým 5-osím CNC zariadením, už odberateľ nemusí vykonať žiadne zmeny a môžu sa ihneď stať súčasťou poľnohospodárskych a ďalších zariadení. Toto je pre zákazníka kováčne doslova ideálny stav. „Naše predošlé stroje neboli v takej vybavenosti ako nový profesionálny 5-osí CNC

sústruh. Je to taký mercedes medzi sústruhmi. Pre túto technológiu potrebujeme samozrejme aj človeka, ktorý s ňou dokáže pracovať. Takže rastie aj profesionalita tímu trnavskej kováčne,“ dodáva Ondrej Remenár. Zariadenie stálo kováčňu 140-tisíc eur a jej cieľom je časom investovať do ďalších 5-osích CNC strojov.

Pôvodný výkovok a vpravo výkovok, ktorý prešiel 5-osím CNC obrábaním.

Pohľad na výkovky z boku.

O 5-osom CNC zariadení porozprával programátor kováčne HKS Forge Ondrej Remenár.



Ekonom s rukami od medu

Ing. Ján Juráš zo spoločnosti Slovarm



Čo to všetko obnáša? Koľko hodín denne alebo týždenne sa venujete svojim včelám?

Chov včiel je mimoriadne zaujímavá práca, lebo jednotlivé činnosti sa nikdy nedajú kopírovať alebo presne opakovať. Práca je náročná hlavne z časového hľadiska, nakoľko včelár nikdy nevnúti s úspechom svoje potreby včelám, ale je nútený sa prispôbiť ich životným cyklom a podmienkam, čo niekedy znamená pri niekoľkohodinovom premeškaní optimálneho času na zásah do včiel i 50 %-nú stratu produkcie. Všetko okolo včiel sa musí neustále sledovať vo vzájomnom súlade aktuálnych potrieb včiel, počasia a ročného obdobia. V priemere sa včielkam venujem niekoľko hodín týždenne od 1 hodiny do 30 hodín. Chov včiel nie je o práci, ale o pochopení filozofie ich existencie.

Bude tento rok bohatý na včelárske produkty? Od čoho závisí, či je rok úrodný viac alebo menej?

Ako dlho pracujete v Slovarme resp. pre Myjavskú armatúrku?

V Slovarme pracujem 10 rokov, avšak v areáli armatúrky už v štvrtej spoločnosti s väzbou na zaniknutú SAM, a.s. pracujem 24 rokov.

Pracovali ste vždy na svojej pozícii, alebo ste si prešli viacerými metami? Na akom oddelení pracujete momentálne?

Začínal som v 15-tich rokoch ako brigádnik, po štúdiách som začínal na oddelení organizácie a kontroly, potom som niekoľko rokov pôsobil na ekonomickom úseku od účtovníctva, cez kontroling po plánovanie. Nasledovala pozícia konateľa v strojárskej spoločnosti na výrobu strojných súčiastok a od roku 2007 som v Slovarme. Začínal som zavádzaním IS v module výroba, a cez vedúceho nákupu a výrobnotechnického riaditeľa som prešiel na pozíciu systémového analytika, ktorá zahŕňa využitie všetkého, čo som za 24 rokov absolvoval.

Počuli sme o vašej záľube v oblasti včelárstva. Ako dlho sa tomu venujete?

Včelárstvu sa aktívne venujem od otcovej smrti a matkinej vety „Snáď ich nenecháš skapať!“ už 23 rokov.

Pôsobivé. Čo všetko vyrábate? Med a medovinu, alebo je toho viac?

Momentálne moje včielky produkujú med, peľ, propolis, apilarnil (trubčie larvy), včeli

vosk a liečivú silu pomocou svojich vibrácií a vôní v apidomčeku.

Z uvedených priamych včelích produktov vyrábam pastovaný med, med s peľom, sušený peľ, propolisovú tinktúru, ozdobné predmety a sviečky z vosku a doprajem i relaxačný pobyt v apidomčeku. Medovinu už nevyrábam, nakoľko som na myjavskom slivkovom pomedzí nezohnal dostatočný odbyt, musel som si ju vypíť sám, čo sa nestretlo s pochopením v rodine.



Tento rok je v našej oblasti už druhý po sebe podpriemerný. Najväčšiu váhu má v tomto počasie (sucho), ďalej prechemizované poľnohospodárstvo, celkovo sa zhoršujúci stav zdravotného ohrozenia včiel a pestovanie vysoko monokultúrne obmedzenej škály plodín.

Ak by mal niekto záujem ochutnať vaše vlastné výrobky, čo preto musí urobiť?

Postup je úplne jednoduchý. Stačí sa na mňa spýtať ktoréhokoľvek zamestnanca Slovarmu a určite ma nájde.

Veľmi pekne ďakujeme za rozhovor, želáme veľa pracovných úspechov v spoločnosti Slovarm a veľa úrodných rokov vo vašej včelárskej záľube.

Investície v Hoteli sv. Ludmila v Skalici

Wellness v Hoteli sv. Ludmila prešiel kompletnou rekonštrukciou



Do historického prevedenia sú zakomponované najmodernejšie technológie 3 typov sáun, pričom najobľúbenejšia fínska sauna, bola rozšírená z pôvodných 6 miest na 12 miest. Taktiež boli nanovo vybudované saunárium a parná sauna. Novinkou je aj veľká vírivka pre 10 osôb a zdokonalený Kneipov liečebný chodník.

Veríme, že návštevníci ocenia priestraný a svetlý interiér, rovnako ako intimitu odpočinkových kóji.

Ponuka klasických aj špeciálnych masáží je natoľko široká, že si z nej vyberie určite každý návštevník.

(pokračovanie zo s. 1)

Dizajn interiéru bol zverený do rúk architekta, s ktorým dlhodobo spolupracujeme a ktorý je aj autorom projektu celej budovy. Pri návrhu interiéru naviazal a rozšíril pôvodný architektonický zámer, vychádzajúci z predstavy starej stredovekej veže, v ktorej boli náhodne objavené pôvodné klenby z 13. Storočia. Celý interiér je prispôbený tejto pôvodnej myšlienke a je odrazom historického exteriéru stavby.



Výhercovia súťaže s EG NEWS 2



Správna odpoveď na otázku v súťaži s časopisom EG news 2/2017 – „V ktorej obci sa nachádza poľnohospodárske družstvo, ktoré v marci pribudlo do EG?“ bola Popudinské Močidlany. Tento krát sme súťažili o 3 x 100 euróvú poukážku na nákup v Elektrodome Nay. Šťastnými výhercami sa stali:

Katarína Mizeráková – Sloplast
Lucia Barbasová – HKS Forge
Eva Mikulová – PD Pop. Močidlany

Výhercom srdečne gratulujeme!

O výhercoch tento krát rozhodla šťastná ruka novej personálnej manažérky EG – Mgr. Silvie Kopeckej



PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

Naši oslávenci

60 rokov

Alojz Holček – HKS Forge

Milan Imriška – SLOVARM

Ingrid Matušinská – SLOVARM

Anna Caltíková – SLOVPLAST

Štefan Dušínský – PD Čečejevce

Miloslav Buno – Hotel sv. Ldumila

50 rokov

Beáta Moravčíková – Prematlak

Alena Nováková – PD Pop. Močidlany

40 rokov

Ľuboš Smolík – SLOVARM

Monika Pobočíková – SLOVARM

Eva Romančíková – SLOVARM

Lenka Čajková – SLOVARM

Miroslav Zríni – SLOVARM

SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napište správnu odpoveď, vypíšte Vaše meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na Vašom pracovisku do 30. 11. 2017 a vyhrajte **3x nákupnú poukážku Tesco v hodnote 100 EUR**. Losovanie výhercov sa uskutoční 7. 12. 2017. Mená výhercov zverejníme v decembrovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group!

Koľko detí sa zúčastnilo dňa otvorených dverí v PD Čečejevce?

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:
