

Vážení kolegovia,  
ďakujeme Vám  
za spoluprácu  
v roku 2023  
a tešíme sa  
na ďalšiu  
v novom roku  
2024.

**Príjemné prežitie  
vianočných  
sviatkov  
a veľa zdravia  
a šťastia v roku  
2024.**



SLOVARIM na Dni otvorených  
dverí na Strednej  
priemyselnej škole  
na Myjave **2**

Slovarim a Prematlak  
sa spájajú do jednej  
spoločnosti **3**

Finančná podpora  
neziskových organizácií **4**

O pozitívnych zmenách  
rozhodujú v kovárni  
samotní zamestnanci **5**

## Vianočný príhovor obchodného riaditeľa HKS Forge Ing. Vladimíra Galka

Každý z nás podľa charakteru práce pracuje v nejakom pracovnom kolektíve. Práca v kolektíve je založená na každom z nás a môžeme ho formovať svojím osobným prístupom. Žijeme v dobe, ktorá je zameraná hlavne na výkon a často sa zabúda na človeka ako jedinečnú osobnosť, ktorá je ovplyvňovaná rôznymi vplyvmi. Je veľmi dôležité, aby sme svojho kolegu vnímali ako človeka s ľudskými vlastnosťami a pri nejakom negatívnom postoji voči našej osobe neboli voči nemu odmeraní. Komunikácia v kolektíve je jedným zo základných princípov firemnej kultúry a komunikáciou je možné spoločne vyriešiť mnoho vzniknutých kolíznych situácií. Záujem o kole-

gu aj v ťažkých životných situáciách či pri náročných pracovných úlohách je veľmi dôležitá a vie pomôcť jemu i celému pracovnému kolektívu. Prajem nám všetkým, aby sme boli viacej pozorní voči sebe a v rámci celej firmy sa vzájomne podporovali.

I touto by som nám chcel popriať milostiplné a požehnané vianočné sviatky, aby sme počas týchto sviatkov nabrali radosť a silu v kruhu našich rodín.

Do roku 2024 by som chcel popriať hlavne veľa pokoja a nádeje, pretože kde je nádej, tam je i cesta.

# Podakovanie generálneho riaditeľa HKS Forge – Ing. Bohuslava Kočiho

## Milí kolegovia

Fungovanie a spolupráca všetkých oddelení HKS Forge je základnou zárukou napredovania a rozvoja. Ďakujem všetkým, ktorí nás svojim obetavým a starostlivým prístupom posúvajú dopredu a sú nervózní, keď sa napredovanie zastaví. Lebo len napredovanie a rozvoj výrobkov, technológií a procesov je cestou bezpečnosti a stability. Osobitne chcem poďakovať našim spolupracovníkom, ktorí v tomto roku po dlhoročnej pôsobnosti v HKS Forge odišli do dôchodku. Sú to hlavne p. Ujlacký, p. Tibenský, p. Vopat, p. Hudzovič, p. Klačanová, p. Kováč. Na opačnej strane produktívneho napredovania stoja naši kolegovia, ktorí sa pričínili o výrazné zmeny v riadení a rozvoji našej spo-

ločnosti hlavne v oblasti uplatnenia a využitia SAP na jednotlivých oddeleniach. Sú to hlavne p. Jarcoviak pri výrobe náradia, p. Popovič v oblasti TPV, p. Madlenáková v oblasti predaja, p. Popluhar v nákupe, p. Barbasová v hlavnej výrobe a koordinátor celého procesu a ekonomického rozvoja p. Appel.

Čaka nás náročný rok 2024, v ktorom musíme potvrdiť nábeh nových produktov, ktoré sme overovali v roku 2022 a 2023. To nám dáva nádej a optimizmus do rozvoja spoločnosti a ďalších investícií. Na záver prajem všetkým zamestnancom a spolupracovníkom od riaditeľov odborov až po upratovačky, ktoré sa nám starajú o čistotu nášho pracovného prostredia, príjemné a pokojné vianočné sviatky a v roku 2024 zdravie, šťastie a úspechy.

# SLOVARM na Dni otvorených dverí na Strednej priemyselnej škole na Myjave



Práve v tomto období deviatci začínajú uvažovať pre akú strednú školu sa rozhodnúť.

Myjavská stredná priemyselná škola využila tento čas, aby sa v spolupráci s výrobnými firmami na Myjave a v okolí predstavila budúci študentom. Dňa 15. 11. 2023 sa konal Deň otvorených dverí na SPŠ Myjava, na ktorom sa ako dlhoročný podporovateľ tejto školy zúčastnil aj SLOVARM, v zastúpení výrobnotechnický riaditeľ Peter Greň, personalistka Lenka Čajková a Eva Romančíková, ktorá zastrešuje duálne vzdelávanie v spo-

ločnosti. Tu boli žiakom predstavené učebne, učebné odbory ako aj systém duálneho vzdelávania, čo znamená, že žiaci už prax absolvujú priamo vo firme a získavajú neoceniteľné skúsenosti od odborníkov z praxe. Spoločnosť SLOVARM poskytuje duálne vzdelávanie hlavne v odbore mechanik-nastavovač, kde tento systém funguje už šiesty rok, pričom minulý školský rok priamo vo firme Slovarm úspešne odmaturovali dvaja študenti v tomto odbore. V súčasnosti má Slovarm v duálnom vzdelávaní štyroch študentov v odbore mechanik-nastavovač. V novom školskom roku bude firma prijí-

mať aj študentov do odboru logista, o ktorý bol na Dni otvorených dverí veľký záujem. Je vhodný pre chlapcov aj dievčatá, kde si prechádzajú študenti vo firme všetkými oddeleniami cez ekonomiku, obchod, logistiku a výrobu, pričom na každom úseku získavajú odborné praktické skúsenosti a znalosti. Hlavným účelom účasti na DOD priemyselovky bolo okrem podpory tejto školy aj získanie študentov do duálneho vzdelávania, čo môžeme konštatovať, že bolo úspešné a v budúcom roku môžeme privítať nových študentov-dualistov v spoločnosti SLOVARM v odbore mechanik-nastavovač a logista. Slovarm podporuje Strednú priemyselnú školu už viac ako 10 rokov nielen formou duálneho vzdelávania, ale aj formou finančných darov, propagáciou v časopisoch, príspevkami na stravovanie, ubytovanie alebo cestovanie žiakov, ako aj dodávaním potrebných výrobkov a komponentov pri opravách a rekonštrukciách.



# Slovarm a Prematlak sa spájajú do jednej spoločnosti

**Prečo k tomuto spojeniu prišlo, aké kroky sme museli urobiť a čo od tohto spojenia očakávame, nám v krátkom rozhovore povedal generálny riaditeľ Slovarmu Radovan Pobočík.**

**Pán Pobočík, ako vznikla myšlienka spojiť tieto dve spoločnosti do jednej? Aký je očakávaný prínos?**

Myšlienka spojenia Slovarmu a Prematlaku vznikla na základe vývoja hospodárskych výsledkov spoločností po prekonaní krízových rokov spôsobených pandemiou, neskôr energetickou krízou, či materiálovými komplikáciami spojenými s vojnovým konfliktom na Ukrajine. Kým Slovarm prekonal tieto komplikácie bez vážnejších následkov, Prematlak vzhľadom na svoju veľkosť musel čeliť viacerým problémom. Preto prišlo k rozhodnutiu spojiť manažovanie oboch spoločností a využiť spoločný potenciál v oblasti personálu, technológií aj spoločného trhu.

**Príde k presunu celej výroby do Slovarmu?**

Prevádzka v Častkovciach je vybudovaná a zabehnutá, pracujú tam zamestnanci z blízkeho okolia, ktorí majú dlhoročné skúsenosti, a ktorých si ceníme. Celá výroba tlakomerov a meracej techniky preto zostáva aj naďalej v Častkovciach. Zmeny sa týkajú predovšetkým distribúcie tovarov z centrálného expedičného skladu, spojí sa oddelenie obchodu a nákupu a manažment spoločností.

Spojenie dvoch spoločností je komplikovaný proces, z čoho sa skladá a čo je na ňom najnáročnejšie?

Je to veľmi náročný proces z viacerých hľadísk. Z legislatívneho hľadiska sme museli pripraviť všetky potrebné zápisnice, rozhodnutia a zmeny na úradoch a inštitúciách. Z pracovno-právneho hľadiska sme museli vypracovať dodatky k pracovným zmluvám zamestnancov, čím sa uskutoční prenos zamestnancov Prematlaku do systémov Slovarmu so všetkými podmienkami, benefitmi a odpracovanými rokmi, ako by len pokračovali v jednej firme. Ďalším významným krokom je zjednotenie procesov vo výrobe, nastavenia v systéme, či už plánovanie alebo technologické a výrobné postupy, ako aj účtovníctvo a systém kvality. To všetko sa musí zjednotiť v súlade s procesmi v spoločnosti Slovarm.

Ďalším dôležitým krokom je spojenie obchodnej politiky, nastavenie spoločného nákupu a plánovanie predaja. Sortiment Slovarmu založený predovšetkým na armatúrach a sanite sa rozširuje o segment tlakomerov a meracej techniky. Tomu sa prispôsobuje aj obchodná politika a podpora predaja.

Zlúčenie týchto spoločností znamená pre Prematlak hlavne inovácie, zjednotenie a zmenu organizácie, ale aj zaradenie pod oveľa väčšieho obchodného partnera a tým aj zlepšenie vyjednávacej pozície s dodávateľmi. Pre zamestnancov to znamená stabilitu a istotu do budúcnosti

pod značkou veľkej a uznávanej firmy Slovarm.

**Blíži sa koniec roku, aké úlohy Vás ešte čakajú?**

Je to hlavne uzavretie všetkých otvorených aktivít v systéme, preklopenie databáz a údajov na všetkých úrovniach, prevedenie zamestnancov, čo znamená, že určitý pracovníci budú musieť robiť aj počas sviatkov a dovolenky.

Ako generálny riaditeľ si vážim všetkých zamestnancov, ktorí si robia svoju prácu podozvoľne a zodpovedne a v prípade problému sa im vždy snažím pomôcť resp. vyriešiť daný problém, to dobre pracovníci v Slovarme vedia, či ide o manažéra alebo robotníka, ja prístupujem k zamestnancom rovnako.

**Všetkým zamestnancom spoločností SLOVARM a PREMATALAK sa chcem poďakovať za celoročnú prácu, obetavosť a súčinnosť, pomoc a zlepšovacie návrhy nielen pri zlučovaní spoločností, ale aj počas celej svojej práce.**

**Dovoľte mi zaželať Vám šťastné a veselé Vianoce prežiť v kruhu najbližších, priateľov a rodiny, plné lásky, pohody, zdravia a šťastia a do nového roku 2024 vykročiť všetci s optimizmom a chuťou do práce a do života.**

**Ďakujem!**

*Radovan Pobočík, GR Slovarm*

## Odovzdanie 2% z daní za rok 2022 za SLOVARM

Za Slovarm, a.s. predstavovali 2 % z daní za rok 2022 od zamestnancov s pridanou čiastkou od majiteľa EG celkovú sumu 4 464 eur. Táto suma bola opäť určená na pomoc zamestnancom.

Peniaze boli rozdelené medzi 8 zamestnancov a ich rodinných príslušníkov rovnakým dielom. Odovzdávanie sa uskutočnilo dňa 29. 11. 2023 za účasti generálneho riaditeľa Slovarmu Radovana Pobočika a personalistky Lenky Čajkovej. Nie všetci sa mohli dostať osobne, ale peňažná pomoc bola doručená všetkým.

Pomoc bola určená hlavne pri vážnych zdravotných ťažkostiach zamestnancov, finančných ťažkostiach, ale aj pri náhlej strate alebo úraze rodinných príslušníkov.

Veríme, že aspoň takouto formou môžeme týmto ľuďom pomôcť v ťažkých časoch. Ceníme si zamestnancov, ktorí pravidelne prispievajú svojimi 2 % a robia to pre pomoc svojich kolegov, spolupracovníkov alebo známych.

Ďakujeme!

**Tento rok Slovarm pomohol kolegom: Jana Kováčová, Anna Ušiaková, Ivan Hanz-**

**líček, Denisa Zonová, Anna Kopasová, Helena Pániková, Ferdinand Holič, Ján Mizerák**



## Finančná podpora neziskových organizácií



**Dňa 8. 12. 2023 sa konalo v prezentačných priestoroch obchodníckeho centra a historického múzea spoločnosti SLOVARM odovzdávanie finančných darov pre neziskové organizácie od spoločnosti SLOVARM a Bytový podnik Myjava.**

Odovzdávanie prebiehalo za účasti primátora mesta Myjava, pána Ľubomíra Halabrína a zástupcov 18 neziskových organizácií.

Za spoločnosti SLOVARM a Bytový podnik Myjava finančné dary odovzdal Radovan Pobočík – generálny riaditeľ SLOVARM, spoločnosť Energy Group zastupoval člen predstavenstva Peter Špak.

Táto akcia má už viac ako 15-ročnú tradíciu a podporuje malé organizácie, ktoré pomáhajú ľuďom v núdzi, chorobe, sociálnych problémoch, organizáciám na podpo-

ru rozvoja kultúry a folklóru a, samozrejme, deťom. Fungovanie neziskových organizácií v dnešnej dobe vo veľkej miere závisí od dotácií a sponzorských príspevkov spoločností a firiem.

A preto sa akcionári Energy Group rozhodli aj v roku 2023 venovať finančný dar vo výške 8 500,- eur týmto neziskovým organizáciám:

Nemocnica s poliklinikou Myjava – dobrovoľní darcovia krvi, MO Slovenského zväzu protifašistických bojovníkov, Klub dôchodcov Myjava, Slovenský zväz telesne postihnutých, Únia žien mesta Myjava, Sociálne služby Myjava, Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím, Organizácia postihnutá chronickými chorobami, Klub abstinentov, Jednota dôchodcov Myjava, Osveta myjavských Rómov, Komunitné centrum Khamoro, Materské centrum Pampúšik, Slovenský červený kríž, Rozvoj cestovného ruchu, Via-

noce v divadle, Tanečná škola BIBS. Pribudla k nim aj podpora pre mestské jasle Myjava, ktoré bude mesto v krátkej dobe otvárať pre veľký záujem a ako pomoc pre pracujúcich rodičov, pretože tieto zariadenia boli zrušené. Prax však ukázala, že ich bude zasa viac a viac potreba.

Tak ako pri príhovore povedal primátor mesta Myjava, pán Halabrín, žiaľ, firmám, ktoré sú ochotné takto pomáhať nie je veľa. Ale firma Slovarm a Bytový podnik Myjava darujú každoročne niekoľko tisíc eur na pomoc a podporu organizácií zameraných na kultúru, šport a zdravie. Pán primátor zároveň poďakoval aj za podporu Strednej priemyselnej školy Myjava a vyzdvihol význam prípravy mladých ľudí v technických odboroch.

Neziskové organizácie, ako uviedli ich zástupcovia, použijú tieto peniaze na podporu a svoje aktivity, ako napríklad:

Hematologicko-transfúzne oddelenie na zlepšenie podmienok a skvalitnenie prostredia pre darcov krvi.

Detské centrum Pampúšik na nákup pomôcok a vybavenia detského centra a zároveň organizáciu vianočného večierka pre deti.

Klub dôchodcov a Jednota dôchodcov využijú finančný dar na organizovanie rôznych akcií pre dôchodcov.

Organizácia postihnutých chronickými chorobami, Únia nevidiacich a slabozrakých, Slovenský zväz telesne postihnutých a ostatní, tí všetci použijú finančný dar na zlepšenie fungovania ich činnosti, ktorá je dobrovoľná a nezištná a odkázaná na takéto príspevky.

## O pozitívnych zmenách rozhodujú v kováčni samotní zamestnanci

**Vedenie kováčne HKS Forge prišlo v tomto roku s novou iniciatívou – zamestnancom dáva možnosť rozhodnúť o zmenách. Podporuje tak ich nápady a zapája ich do aktivity, na konci ktorej je zlepšenie podmienok na ich pracoviskách.**

Na začiatku celého procesu je stretnutie vedenia kováčne a zamestnancov. Práve z neformálneho rozhovoru vyplynie, s čím sú zamestnanci spokojní a aké zmeny by privítali. Na prvé návrhy sa manažment podniku premiérovou pýtal pracovníkov elektroúdržby. „Po spoločnom sedení bolo zrejme, že by uvítali napríklad liatu podlahu v dielňach. Odozvou vedenia bolo napokon rozhodnutie o kompletnej rekonštrukcii pracoviska,“ hovorí Ivana Kajanová z oddelenia Environment a bezpečnosť pri práci.

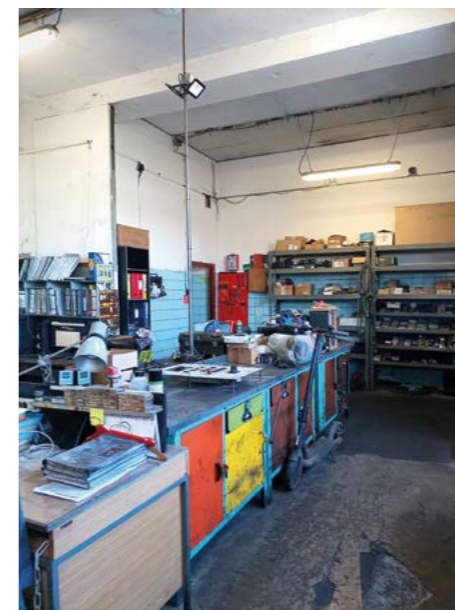
**Obnovené priestory a viac kompetencií**

Veľkú časť práce odvedli samotní zamestnanci. Vypratali priestory, vytriedili nepotrebné veci a navrhli, ako by mala dielňa vyzeráť. Pracovisko dostalo novú podlahu, steny nový povrch s maľovkou. Do opravenej dielne pribudli nové pracovné stoly, skrinky a regály na dokumentáciu a náradie, zrekonštruované sú tiež šatne a kuchynka. Na elektroúdržbe zároveň pribudol rozvážač na skúšanie motorov

a merací stôl a presunuli tam aj monitoring. Ako hovorí elektrikár Ján Bažik, pracovníkom oddelenia tak pribudli nové kompetencie. „Budeme monitorovať odber elektrickej energie, aktuálny stav na peciach a stav kompresorovej stanice. Elektroúdržba je tiež vybavená novým softwarom pre ohrev na kováčskych lin-

kách a novou cirkulačnou stanicou,“ ozrejmuje. Rekonštrukciu pracoviska elektroúdržby vykonávali v HKS Forge počas plnej prevádzky. Trvala tak štyri mesiace a stála 16-tisíc eur. „Na zmeny máme od zamestnancov veľmi dobrú spätnú väzbu. Sme radi, že nápady prišli priamo od nich a že sa do nich s nadšením zapojili,“ dodáva Ivana Kajanová.

Darina Kvetanová



Pracovisko elektroúdržby pred rekonštrukciou



Pracovisko elektroúdržby dnes

## Aj brusičom sa už pracuje lepšie

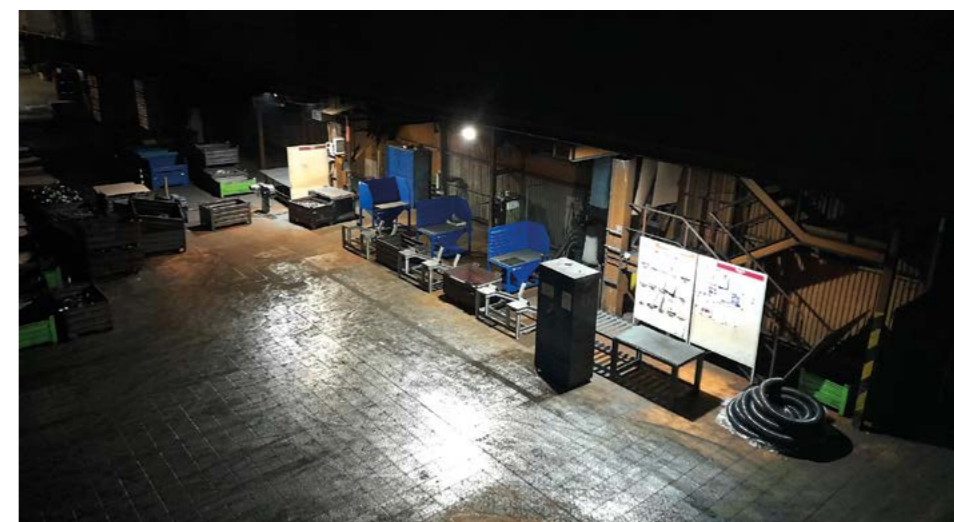
**Na potrebné zmeny sa vedenie kováčne počas neformálnych rozhovorov opýtalo brusičom. Obnovy priestorov sa tak dočkalo aj toto pracovisko.**

Ešte začiatkom roka zamestnanci pracoviska brúsili na obyčajných stoloch ručnými brúskami. Dnes ich nahradili špecializované, odsávacie stoly a nové brúsky s lepšími vlastnosťami. Pri nich stoja plošiny, ktoré umožňujú ergonomickjšiu manipuláciu s paletami i samotnými výkovkami a prácu brusičom uľahčuje aj intenzívnejšie osvetlenie. „Pre zamestnancov sme zároveň vytvorili oddychovú miestnosť, v ktorej sa môžu najesť a ktorá im poskytne priestor pre oddych a zahriatie,“ hovorí Ivana Kajanová z oddelenia Environmentu a bezpečnosti pri práci. Najbližšie by sa podľa nej mali zmeny dotknúť dvoch pracovísk, strediska medzioperačnej kontroly a pracoviska zriaďovačov medzioperačných liniek. „Už dnes máme predstavu, ako by tieto pracoviská mali po rekonštrukcii vyze-

rať. Zmeny budeme vykonávať počas plnej prevádzky a opäť sa do nich zapoja samotní zamestnanci. Veríme, že na konci bude opäť

obojstranná spokojnosť,“ dodáva Ivana Kajanová.

kvet



Brusičom prácu uľahčujú profesionálne stoly a kvalitné osvetlenie.

## Aj v roku 2023 poľnohospodári investovali do techniky a technológií

Rovnako ako v strojárskych firmách aj v poľnohospodárskych družstvách patria do skupiny EG prebieha kontinuálna modernizácia, úprava technologických zariadení a obnova vozového parku.

V PD Čečejevce a PD Bohdanovce v priebehu roku 2023 prišlo k obnove vozového parku osobných vozidiel v počte štyri kusy. Taktiež boli zakúpené 2 ks samonakladacích prepravnikov balíkov Kobzarenko PT 18, v celkovej hodnote 44 tisíc eur, ktoré výrazným spôsobom zjednodušia pozberové práce v teréne.

V PD Popudinské Močidlany bola v roku 2023 zásadná investícia do pozberovej linky a ver-



tisíc eur do nového traktora DEUTZ FAHR 9340 TTV, ktorá výrazne skvalitní vozový park družstva.

Vo všetkých družstvách zároveň dlhodobo prebieha revitalizácia areálov, opravujú sa využiteľné stavby a cesty, hľadajú sa riešenia, aby sa zefektívnil jednotlivé výrobné a logistické procesy.

## Rozpočítavanie nákladov na vykurovanie má od roku 2023 nové pravidlá

Pravidlá rozpočítavania nákladov na teplo v bytových domoch sa zmenili, po prvý raz sa budú uplatňovať vo vyúčtovaní za rok 2023. Rozhodnutia vlastníkov, ktoré sú v rozpore s novou vyhláškou, je potrebné uviesť do súladu s ňou do 30. júna 2023.

Jedným z hlavných cieľov vyhlášky Ministerstva hospodárstva SR č. 503/2022 Z. z., bolo zabezpečiť, aby boli náklady na teplo a teplú vodu pre vlastníkov bytových domov rozdelené čo najspravodlivejšie a aby nová vyhláška v sebe zahŕňala aj riešenia pre aktuálne spôsoby dodávky tepla.

Nový spôsob rozpočítavania zmierni rozdiely v merných nákladoch medzi jednotlivými bytmi, ktoré boli spôsobené najmä nevhodným pomerom základnej a spotrebnej zložky. Ak sa väčšina nákladov na teplo rozpočítavala podľa spotreby nameranej na pomerových rozdeľovačoch vykurovacích nákladov alebo určených meradiel, nebol dostatočne zohľadnený prechod tepla medzi samotnými bytmi a straty tepla pri distribúcii v dome. V dôsledku toho časť vlastníkov bytov platila niekoľkonásobne vyššie čiastky za vykurovanie, pretože teplo sa od nich šírilo do susedných neobývaných, alebo zámerne nevykurovaných bytov deliacimi konštrukciami (stenami, stropmi) medzi nimi.

### Maximálne 2,5-násobok

Súčasná právna úprava odporúča rozpočítavať celkové náklady na množstvo

dodaného tepla v pomere 60 % základná zložka podľa podlahovej plochy bytu a 40 % podľa nameranej spotreby s tým, že vlastníci môžu rozhodnúť o jeho zmene. Novinkou je, že vyhláška určuje, že podiel základnej zložky nemôže byť nižší ako 30 %, a predovšetkým zavádza kontrolný mechanizmus, ktorý má zabezpečiť spravodlivé rozdelenie nákladov. Podľa neho by nemal rozdiel medzi bytom s minimálnou jednotkovou cenou za teplo na štvorcový meter celkovej plochy vykurovaného priestoru a bytom s maximálnou cenou na štvorcový meter prekročiť 2,5-násobok. Ak bude rozdiel väčší, upraví sa podiel základnej zložky na celé percento smerom nahor a podľa tohto pomeru sa rozpočítajú náklady v celom bytovom dome. Zároveň vyhláška určuje, že taktisto stanovená základná zložka sa bude rozpočítavať aj na byty a priestory s individuálnym vykurovaním. Ak sa nachádzajú v nadstavbách a stavbách s individuálnym vykurovaním, pri rozpočítavaní nákladov sa uplatní pri podlahovej ploche koeficient 0,2.

**Dôležité zmeny sú v § 5 a § 7 vyhlášky, ktoré stanovujú, že:**

1. Ak sú v objekte rozpočítavania aj byty alebo nebytové priestory s individuálnym vykurovaním, cez ktoré prechádzajú spoločné rozvody vykurovacej sústavy, náklady na vykurovanie sa rozdelia na základnú zložku a spotrebnú zložku, pričom základná zložka tvorí 30 % a spotrebná zložka 70 % z celkových nákladov. Obidve zložky sa rozpočíta-

vajú konečným spotrebiteľom v pomere podlahovej plochy bytu alebo nebytového priestoru a spoluvlastníckeho podielu na spoločných priestoroch konečného spotrebiteľa k celkovej podlahovej ploche všetkých bytov, nebytových priestorov a spoločných priestorov v objekte rozpočítavania, pričom základná zložka sa rozpočíta aj medzi vlastníkov bytov a nebytových priestorov s individuálnym vykurovaním.

2. Základná zložka sa rozpočíta aj medzi byty a nebytové priestory, ktoré sú odpojené od vykurovacej sústavy v objekte rozpočítavania.

Po novom sa určuje aj náhradná spotreba za odobrané teplo pre neodčítané byty o 50%. Spotrebná zložka ceny tepla na m<sup>2</sup> podlahovej plochy neodčítaného bytu sa podľa vyhlášky vypočíta ako 1,5 násobok priemeru spotrebnej zložky na m<sup>2</sup> v objekte rozpočítania. Doteraz bolo možné určiť náhradnú spotrebu pre neodčítaný byt iba ako priemer spotrebnej zložky na m<sup>2</sup>. Pre porovnanie to znamená, že užívateľ, ktorý zaplatil v minulosti za spotrebnú zložku napríklad 300 eur, podľa novej vyhlášky zaplatí až 450 eur.

Za dodržanie nových pravidiel zodpovedá správca a je povinný ich uplatniť vo vyúčtovaní nákladov za vykurovanie v bytových objektoch za rok 2023.

Za Bytový podnik Myjava  
Ing. Eva Krčová, konateľ  
Ing. Andrej Obrtlík, konateľ

## Nadštandardné služby v ZOS Krajné



Spoločnosť Energy Group nadviazala spoluprácu s neziskovou organizáciou ZOS Krajné

Zariadenie opatrovateľskej služby Krajné funguje dnes pod novým názvom a rovnako sa pýši aj novým logom. Nielen týchto zmien sme sa porozprávali s riaditeľkou zariadenia Ing. Janou Sukupovou.

Nový názov a logo zrejme nie sú jediné zmeny, ktoré vo vašom zariadení nastali... Určite nie, ide iba o malú časť zmien. V tomto roku bola ukončená kompletná rekonštrukcia zariadenia, ktorá sa týkala vnútorných priestorov aj vonkajšieho areálu. Samozrejmosťou sú izby vybavené novým nábytkom, spoločenské miestnosti, ktoré sú klientom k dispozícii počas celého dňa, vlastná kuchyňa, tvorivá dielňa aj upravený areál.

Farebné stromy ako symbol jesene v novom logu asi nebudú náhodou. Aj jeseň života by mala byť pestrofarebná... Čo pre to u vás robíte?

Farebné stromy v našom logu sú symbolom farebnosti a rôznorodosti života ako takého. ZOS Krajné, n. o. je zariadením opatrovateľskej služby, čo znamená, že môžeme poskytovať naše služby za určitých podmienok každej plnoletej osobe. V starostlivosti tak máme nielen ľudí v seniorskom veku, ale i oveľa mladších. Náš najmladší klient má 34 rokov a najstaršia klientka 102 rokov. Klientom ponúkame množstvo aktivít, pri ktorých môžu tráviť voľný čas, rôzne vystúpenia, výlety, spoločne so zamestnancami sa zúčastňujú na príprave rôznych podujatí. A práve to je odkaz na naše logo, že i život v takomto zariadení môže byť pestrý a farebný v každom období.

Zariadenia poskytujúce podobné služby zvyčajne o klientelu núdzu nemajú. Máte u vás voľné kapacity?

Na nezáujem o naše služby sa naozaj sťažovať nemôžeme. Vyhľadávajú nás záujemcovia nielen z blízkeho okolia, ale i zo vzdialenejších miest, napr. z Bratislavy, Martina, Považskej Bystrice. Voľné miesta ešte máme, postupne sa však zaplňajú.

Čím sa chcete odlíšiť od konkurencie?

Najmä kvalitou služieb. Priamo v zariadení sa o klientov starajú nielen opatrovatelia, ale i zdravotné sestry, zariadenie pravidelne navštevuje všeobecný lekár, ktorý má našich klientov v starostlivosti, ale aj iní odborní lekári, napr. chirurg, psychiater. Ak klient potrebuje odborné vyšetrenie mimo zariadenia, neoslovujeme jeho príbuzných, ale na vyšetrenie ho sprevádza náš zamestnanec, čo nie je bežné v iných zariadeniach. Samozrejmosťou sú elektrické polohovateľné lôžka



# VIANOCE

v ZOS Krajné

ZOS Krajné, n. o.  
Vás srdečne pozýva  
zažiť spolu s nami  
čarovnú  
atmosféru Vianoc

Vianočné  
tvorivé  
dielničky

Občerstvenie

Stánok  
s výrobkami  
klientov

Hudobný  
sprievodný  
program

18. - 19. decembra 2023  
14. 30 hod. - 16. 30 hod.

Viac informácií: 0905 797 839  
sekretariat@zoskrajne.sk

## Výhercovia súťaže s EG NEWS 3 /2023



Súťaže s firemným časopisom EG News sa zúčastnilo 411 zamestnancov. Tento krát sme súťažili o **3 x 100 euróvú poukážku na nákup v HM TESCO**.

Výhercov vyžrebovala Barbora Černá, účtovné oddelenie EG

Šťastnými výhercami sa stali:

**Silvia Škanderová** – Slovarm  
**Janka Miháliková** – Prematlak  
**Martin Kodaj** – Bytový podnik Myjava

**Výhercom srdečne gratulujeme!**



## PRIPRAVUJEME

V budúcom čísle vám opäť prinesieme množstvo zaujímavých článkov o našich spoločnostiach.

## Naši oslávenci

### 40 rokov

Anna Maliková – ZOS Krajné

### 50 rokov

Ján Zguriš – Slovarm

Ľuboš Zverec – Slovarm

Marek Černý – HKS Forge

### 60 rokov

Anna Brezinová – Slovarm

Ľudmila Himmerová – Slovarm

Ján Skok – Slovarm

Zuzana Petráková – Slovarm

Peter Hanus – HKS Forge

Miroslav Hlúch st. – HKS Forge

## GRATULUJEME!

## SÚŤAŽ

Aj v tomto čísle pokračujeme v súťaži o **3 hodnotné ceny**. Napíšte správnu odpoveď, vypíšte Vaše meno, adresu a zamestnávateľa, kupón vystrihnite a vložte do nádoby na to určenej na recepcii/vrátnici na Vašom pracovisku do 28. 2. 2024 a vyhrajte opäť **3 x nákupnú poukážku NAY v hodnote 100 EUR!** Losovanie výhercu sa uskutoční 10. 3. 2024. Meno výhercov zverejníme v marcovom EG News. Súťaž je určená len pre zamestnancov spoločností v Energy Group!

**Akou sumou pomohli zamestnanci Slovarmu cez Podpornú asociáciu EG svojim kolegom v roku 2023?**

Správna odpoveď:

Vaše meno a adresa:

Zamestnávateľ:

Zapojením do súťaže súhlasím so zverejnením svojich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, spoločnosť, fotografia v časopise skupiny Energy Group za účelom vyhodnotenia súťaže.

